# 広陵町男女共同参画行動計画の更新について

資料1

## ＜広陵町男女共同参画行動計画の概要＞

平成30年3月に男女共同参画社会を実現するための総合的な行動計画として、「広陵町男女共同参画行動計画」を策定し、5年間の計画期間において、基本理念や基本目標を掲げた上で、各種取組を進め、今年度は後期行動計画の4年目を迎えています。

来年度（2027年度）は、見直し年度となりますので、今年度から準備し、第2次広陵町男女共同参画行動計画を策定します。







第２次
広陵町男女共同参画
（前期）行動計画に
**更新**

（第1次）
広陵町男女共同参画（前期・後期）行動計画

## ＜行動計画に掲げる基本理念等＞

**◎基本理念◎**

**誰もが多様な選択肢から自らが自らの道を選択でき、活躍できる社会**

**◎主要課題と基本目標・主要施策◎**

| 広陵町男女共同参画推進　３つの基本目標 | | |
|---|---|---|
| 固定的役割分担意識によらない自由な選択ができる | 男女がともに参画する機会を確保する | 男女がともに働きやすい町をめざす |

**主要課題①**
**女性雇用促進に向けた子育てサービスの充実**

**主要課題②**
**ジェンダー平等と男女共同参画意識の醸成（啓発の重要性）**

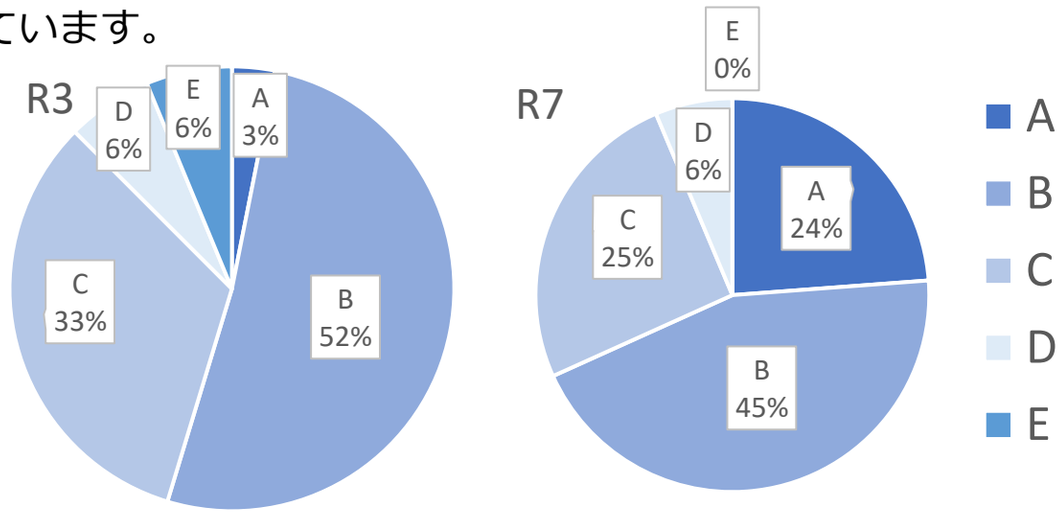
| 広陵町男女共同参画推進　３つの主要施策 | | |
|---|---|---|
| あらゆる分野における男女の活躍 | 人権が尊重される安全安心な暮らしの実現 | 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備 |

計画に基づく具体的な取り組み内容については、資料２にまとめています。

## ＜後期行動計画の進捗状況＞

町では、毎年「男女共同参画行動計画達成状況調査シート」を作成し、計画に掲げた施策の達成状況をを点検し、進捗状況を把握しています。また、本審議会において、ご審議いただいております。

なお、個別施策の達成状況等は、参考資料1－1及び1－2に掲載しています。




| | |
|---|---|
| A | 計画に掲げた施策を達成した（達成率ほぼ100%） |
| B | 計画に掲げた施策を概ね達成した（達成率75%程度） |
| C | 現在、施策の達成に向けて動いている（半分程度実施した）（達成率50%程度） |
| D | 現在、施策の達成に向けて動き始めている（施策に着手し、動き始めることはできた）（達成率25%程度） |
| E | 現在、ほとんど手を付けていない（施策に着手することができなかった）（達成率0%） |

## ＜計画の見直しスケジュール案＞

| 9月 | 10～1月 | 2月 | 3月 | 4月～ |
|---|---|---|---|---|
| 審議会 | アンケート<br>調査内容の調整 | 審議会（仮）<br>（仮）<br>防災セミナーの開催 | | 実績に基づく課題把握<br>アンケート発送準備<br>実績・現状分析<br>計画策定準備 |

行動計画については、令和9年度予算で業者委託の上、策定する予定であり、より円滑に進めるため、今年度中に、予算が不要な、アンケート内容の調整などを行います。

# 広陵町男女共同参画行動計画の更新について

資料１

## 防災セミナー（仮称）の開催について

以前の審議会において、男女共同参画の視点に立った防災対策の推進について議論され、地域での防災を考える上で、女性の目線を取り入れることの重要性を再確認し、今後の防災に生かしていただくため開催を予定しています。 ※開催時期は、2月又は３月の土日（対象者が参加しやすい日程）を予定しています。

## 講師候補

・かもん　まゆ氏（内容及び日程調整中）



防災士。防災ママカフェ（R）の実施や地域に密着した防災情報を、地元ママに伝える「備災マスターズ」を全国で育成、ママによる全国防災ネットワークを構築。行政や地域自主防災組織とつながり、地域レジリエンス（地域回復力）を向上する「備災のまちづくりプロジェクト」を推進。大阪市淀川区、西淀川区、茨木市など複数自治体で講演実績あり。
※現在、セミナー開催に向けて、打ち合わせ中

## 名称案

防災への女性の関心が低い（女性防災士数や防災会議への女性参加から推測）ため、副題として、参加してみたくなるようなキャッチコピーをつけたいと考えています。

・災害時役立つ！女性の視点で学ぶ避難所の運営術　　・もしもの時、アイデアで守る私たちの生活
・女性目線で考える安心・安全の避難所づくり　　・困ったときに助け合える空間を

## 内容

内容は講師と要調整ですが、以下の内容を検討しています。

・講演
・避難所運営ゲーム（避難所で実際に起こり得る課題を体験）
・災害対応タイムライン（時系列で、災害発生前から災害発生後までの動きの疑似体験）

## 対象者

防災に興味を示してもらえるよう、周知を工夫し、**子育て世代の女性（ママ）**を中心に、発災時に避難所運営に関わる方（**区・自治会役員、自主防災会員、防災士ネットワーク会員、女性消防団**等）に参加いただければと考えています。

# 広陵町男女共同参画行動計画の更新について

資料1

## ＜令和９年度のスケジュール（案）＞

１年間での計画見直しを行う必要があり、また議会への上程がありますので、以下のようなスケジュール感での実施を検討しています。なお、審議会開催については流動的になると思われますが、現時点での予定を入れています。

| 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ○**審議会**（諮問） | | | ○**審議会**（分析結果報告） | ○**審議会**（基本方針・施策案・計画素案） | | ○**審議会**（計画案確認） | | | ○**審議会**（パブコメ回答・計画最終案・答申） | |
| | | ○アンケート実施（約1カ月） | | | | | | | | | |
| | | | | ○基本方針・施策案・計画案作成 | | | | | | | |
| | | | ○アンケート分析 | | | | | ○パブコメ実施（約1カ月） | | | |
| | | ○実績分析・現状分析 | | | | | | | | | |
| | | | | ○委員会・部会（庁内） | | | | | | | |

## ＜進捗状況から推測する課題＞

「広陵町男女共同参画後期行動計画達成状況」及び「広陵町男女共同参画後期行動計画成果指標達成状況」から達成率が低いものを中心に課題であると推測されるものを列記し、今後アンケート等、町民及び事業者からのご意見を聴取したいと考えています。

**○事業者への働きかけ（モデルケースの構築）**

**○庁内の男女共同に関わる動き**

**○女性の就労に向けた取り組み**

**○女性の防災意識醸成**

**○普段から近所付き合いができるコミュニティづくり**

**○高齢者・障がい者・性的マイノリティの方など、多様性を重んじた地域づくり**


広陵町男女共同参画に関する意識調査

＊＊＊ ご協力のお願い ＊＊＊

町民の皆さまには日頃から町政の推進にご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

広陵町では、平成２年度に「広陵町男女共同参画行動計画」を策定しました。今年度は本計画の見直し時期となり、町民皆さまの男女共同参画に関する意識や実態を把握し、誰もがいきいきと活躍できるための施策の検討に活用させていただくことを目的として、意識調査を実施いたします。広陵町の現状は下図のとおりとなっています。この調査は、町内にお住まいの満１８歳以上の中から無作為抽出により選ばれた、５００名の方を対象に実施するものです。ご回答いただいた内容は無記名で統計的に処理いたしますので、個人が特定されることはありません。また、ご回答いただいた内容は調査の目的以外には使用いたしません。

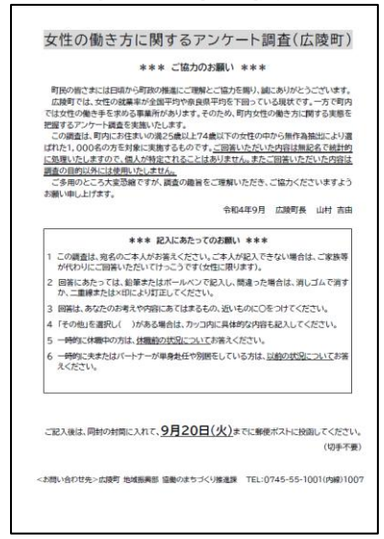
ご多用のところ大変恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和４年８月　広陵町長　山村 吉由

奈良県と広陵町の男女共同参画の現状

提出期限　令和4年9月2日(金)

<お問い合わせ先>広陵町 地域振興部 協働のまちづくり推進課　TEL:0745-55-1001(内線)1007


女性の働き方に関するアンケート調査（広陵町）

＊＊＊ ご協力のお願い ＊＊＊

町民の皆さまには日頃から町政の推進にご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

広陵町では、女性の就業率が全国平均や奈良県平均を下回っている現状です。一方で町内では女性の働き手を求める事業所があります。そのため、町内女性の働き方に関する実態を把握するアンケート調査を実施いたします。

この調査は、町内にお住まいの満２０歳以上７４歳以下の女性の中から無作為抽出により選ばれた１,０００名の方を対象に実施するものです。ご回答いただいた内容は無記名で統計的に処理いたしますので、個人が特定されることはありませんまた、ご回答いただいた内容は調査の目的以外には使用いたしません。

ご多用のところ大変恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和4年9月　広陵町長　山村 吉由

＊＊＊ 記入にあたってのお願い ＊＊＊

1 この調査は、宛名のご本人がお答えください。ご本人が記入できない場合は、ご家族等が代わりにご回答いただいてけっこうです(女性に限ります)。
2 回答にあたっては、鉛筆またはボールペンで記入し、間違った場合は、消しゴムで消すか、二重線または×印により訂正してください。
3 回答は、あなたのお考えや内容にあてはまるもの、近いものに○をつけてください。
4 「その他」を選択し(　)がある場合は、カッコ内に具体的な内容を記入してください。
5 一時的にご休職中の方は、休職前の状況についてお答えください。
6 一時的に夫またはパートナーが単身赴任や別居をしている方は、以前の状況についてお答えください。

ご記入後は、同封の封筒に入れて、**9月20日(火)**までに郵便ポストに投函してください。

(切手不要)

<お問い合わせ先>広陵町 地域振興部 協働のまちづくり推進課　TEL:0745-55-1001(内線)1007

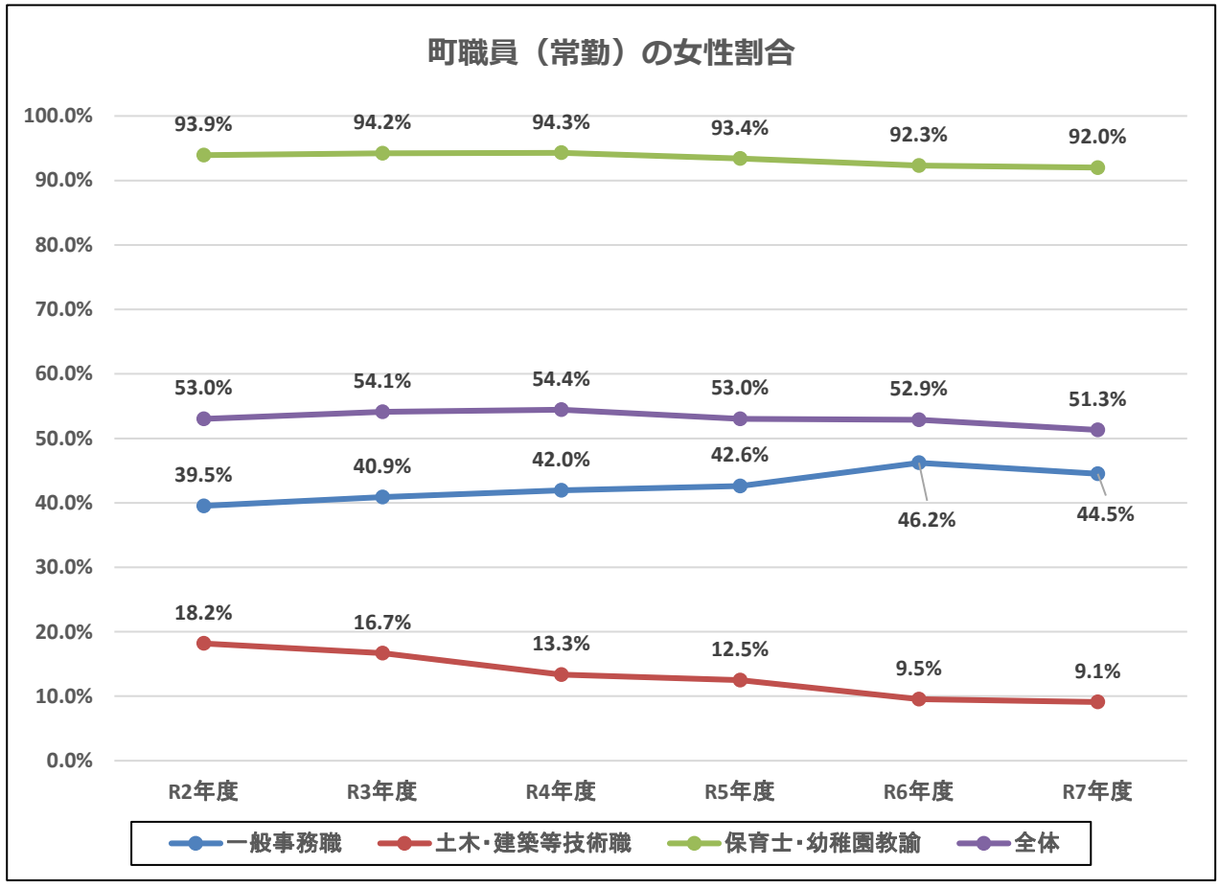
後期行動計画策定時には
・広陵町男女共同参画に関する意識調査
・女性の働き方に関するアンケート調査を実施

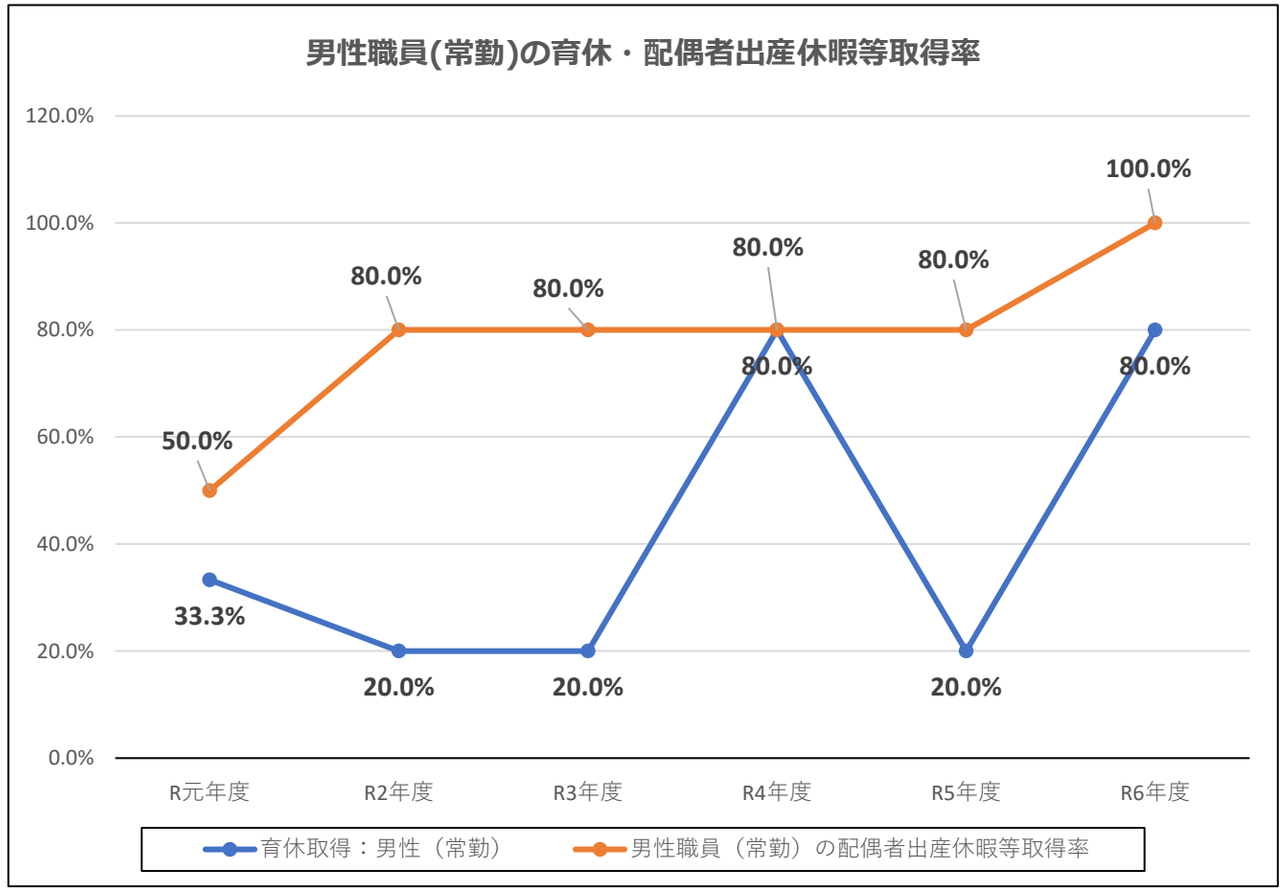
**◎アンケート調査票については、今年度中の当審議会において審議いただき、決定したいと考えています。**

# 広陵町男女共同参画行動計画の更新について（統計データ）

資料1

## ◎町職員の状況




各役職段階の職員の女性割合（各年度当初）　（単位：%）

| | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 係長級 | **55.55** | **35.29** | **33.33** | **41.30** | **49.06** | **53.49** |
| 課長補佐級 | **57.14** | **61.90** | **48.28** | **42.31** | **33.33** | **33.33** |
| 課長級 | **34.61** | **35.71** | **33.33** | **33.33** | **32.14** | **25.00** |
| 部局長・次長級 | **25.00** | **25.00** | **36.36** | **40.00** | **36.36** | **33.33** |

子育てや介護を理由に退職する職員の離職率（各年度実績）　（単位：%）

| | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|---|---|---|---|---|---|
| 常勤職員のみ | **1.85%** | **0.00%** | **0.93%** | **1.44%** | **0.49%** |