

① 新規採用職員の女性割合
(常勤: 令和8年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	6	5	45.5%
土木・建築等技術職	1	0	0.0%
保育士・幼稚園教諭	0	0	—
合計	7	5	41.7%

(非常勤: 令和8年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	12	10	45.5%
保育士・幼稚園教諭等	0	5	100.0%
小・中学校講師等	2	5	71.4%
子ども育成教室支援員	0	0	—
合計	14	20	58.8%

② 採用試験の受験者の女性割合
(常勤: 令和8年4月採用)

※採用試験申込項目から性別欄を削除

	男性	女性	女性の割合
一般事務職	—	—	—
土木・建築等技術職	—	—	—
保育士・幼稚園教諭	—	—	—
合計	—	—	—

(非常勤: 令和8年4月採用)

※令和5年度から再度の任用と混在するため抽出不可

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	—	—	—
保育士・幼稚園教諭等	—	—	—
小・中学校講師等	—	—	—
子ども育成教室支援員	—	—	—
合計	—	—	—

③ 職員の女性割合(令和8年4月現在)
(常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	104	73	41.2%
土木・建築等技術職	18	2	10.0%
保育士・幼稚園教諭	4	47	92.2%
合計	126	122	49.2%

(非常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	40	61	60.4%
保育士・幼稚園教諭等	0	44	100.0%
小・中学校講師等	9	55	85.9%
子ども育成教室支援員	0	0	—
合計	49	160	76.6%

④ 継続勤務年数別人数(令和8年4月現在)
(人)

(常勤職員のみ)	男性	女性	女性の割合
10年未満	58	64	52.5%
10年以上20年未満	46	34	42.5%
20年以上30年未満	7	13	65.0%
30年以上	15	13	46.4%

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和8年4月現在)

(常勤職員のみ)	男性	女性
平成28・29年度採用	75.0%	80.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和7年度)

	男性	女性
常勤職員	58.3%	100.0%
非常勤職員	—	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和7年度)

常勤職員	54.5%
------	-------

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤)	(時間)
令和7年度	6.41

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間、令和7年度)

(常勤)	(時間)
一般事務職	8.26
土木・建築等技術職	7.16
保育士・幼稚園教諭	0.97

⑩ 年次休暇平均取得日数(令和7年)

常勤職員のみ	9.2
--------	-----

⑪ 課長相当職以上の女性割合(令和8年4月現在)

常勤職員のみ	28.89%
--------	--------

⑫ 各役職段階の職員の女性割合(令和8年4月現在)

係長級	54.55%
課長補佐級	43.33%
課長・主幹級	25.00%
部(局)長・次長級	38.50%

⑬ 中途採用の男女別実績(令和7年度実績)

	男性	女性
常勤職員のみ	5人	2人

⑭ 育児休業等からの復帰後3年以内の離職率(令和7年度実績)

常勤職員のみ	0.00%
--------	-------

⑮ 子育てや介護を理由に退職する職員の離職率(令和7年度実績)

常勤職員のみ	0.00%
--------	-------