R7.9.8

資料1

広陵町における男女共同参画について

令和7年度第1回 広陵町男女共同参画審議会

1

■広陵町男女共同参画行動計画とは



- ・共働き世帯の増加
- ・根強い固定的性別役割分担意識
- ・家事分担の不平等
- ・男性の長時間労働 等



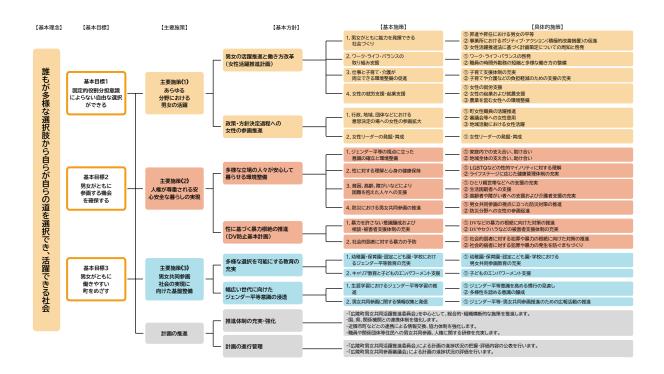
H11 里女共同参画其本法 H13 DV防止法 H27 女性活躍推進法 成立



広陵町男女共同参画行動計画

誰もが多様な選択肢から自らが自らの道を選択でき、活躍できる社会をめざす!

2



~基本理念(あるべき姿)~

誰もが多様な選択肢から自らが自らの道を選択でき、活躍できる社会

後期行動計画基本目標

1 固定的役割分担意識によらない自由な選択ができる

男性は仕事、女性は家事・育児という考え方ではなく、個人の能力に応じた仕事、家事・育児の役割分担を推進するとともに、あらゆる世代に対して多様な選択が可能になる教育や啓発を推進します。

2 男女がともに参画する機会を確保する

指導的地位や地域における政策・方針決定の場などに男性も女性も参画できるよう推進します。

3 男女がともに働きやすい町をめざす

女性の働きやすい職場ニーズを把握し、企業につなげることで、男女ともに働きやすい職場環境づくりを促します。 出産や子育てなどで一度退職した女性の再就職や女性の起業を支援するとともに、男性が家庭や子育てに関わる ことのできる環境整備を進めて、働く人のワーク・ライフ・バランスが実現する町をめざします。

4

H30年度 R1年度 2年度 3年度 4年度 5年度 6年度 8年度 9年度 7年度 2024年度 2025年度 2026年度 2018 年度 2019年度 2020年度 2021 年度 2022 年度 2023 年度 2027年度

広陵町男女共同参画行動計画

前期計画期間(5年間)

後期計画期間(5年間)

■男女共同参画推進体制

(広<mark>陵町男女共同参画行動計画</mark>および広陵町次世代育成支援・女性活躍推進特定事業主行動計画による)

男女共同参画審議会

- ・各団体の長や公募委員から幅広い意見を取り 入れる。
- ・計画推進状況の評価検証を行う。

審議·諮問·外部評価

審議·助言·内部評価

町(協働のまちづくり推進課)

庁内委員会

- ・計画の推進・総合調整に関すること
- ・ 庁内関係部署間の総合調整 等

作業部会

- ・男女共同参画推進に関して必要な事項に関する調査・研究
- ・ 庁内関係部署間の総合調整 等

6

■基本目標を達成するためには・・・

