

① 新規採用職員の女性割合
(常勤:令和7年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	5	2	28.6%
土木・建築等技術職	0	0	—
保育士・幼稚園教諭	0	1	100.0%
合計	5	3	37.5%

(非常勤:令和7年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	2	11	84.6%
保育士・幼稚園教諭等	0	4	100.0%
小・中学校講師等	0	8	100.0%
子ども育成教室支援員	0	0	—
合計	2	23	92.0%

② 採用試験の受験者の女性割合
(常勤:令和7年4月採用)

※採用試験申込項目から性別欄を削除

	男性	女性	女性の割合
一般事務職	—	—	—
土木・建築等技術職	—	—	—
保育士・幼稚園教諭	—	—	—
合計	—	—	—

(非常勤:令和7年4月採用)

※令和5年度から再度の任用と混在するため抽出不可

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	—	—	—
保育士・幼稚園教諭等	—	—	—
小・中学校講師等	—	—	—
子ども育成教室支援員	—	—	—
合計	—	—	—

③ 職員の女性割合(令和7年4月現在)
(常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	91	73	44.5%
土木・建築等技術職	20	2	9.1%
保育士・幼稚園教諭	4	46	92.0%
合計	115	121	51.3%

(非常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	44	57	56.4%
保育士・幼稚園教諭等	0	36	100.0%
小・中学校講師等	7	46	86.8%
子ども育成教室支援員	4	24	85.7%
合計	55	163	74.8%

④ 継続勤務年数別人数(令和7年4月現在)
(人)

(常勤職員のみ)	男性	女性	女性の割合
10年未満	49	67	57.8%
10年以上20年未満	44	28	38.9%
20年以上30年未満	7	15	68.2%
30年以上	15	11	42.3%

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和7年4月現在)

(常勤職員のみ)	男性	女性
平成27・28年度採用	83.3%	85.7%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和6年度)

	男性	女性
常勤職員	80.0%	100.0%
非常勤職員	—	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和6年度)

常勤職員	100.0%
------	--------

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤)	(時間)
令和6年度	6.86

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間、令和6年度)

(常勤)	(時間)
一般事務職	7.78
土木・建築等技術職	11.88
保育士・幼稚園教諭	1.36

⑩ 年次休暇平均取得日数(令和6年)

常勤職員のみ	11.0
--------	------

⑪ 課長相当職以上の女性割合(令和7年4月現在)

常勤職員のみ	27.50%
--------	--------

⑫ 各役職段階の職員の女性割合(令和7年4月現在)

係長級	53.49%
課長補佐級	33.33%
課長・主幹級	25.00%
部(局)長・次長級	33.33%

⑬ 中途採用の男女別実績(令和6年度実績)

	男性	女性
常勤職員のみ	0人	0人

⑭ 育児休業等からの復帰後3年以内の離職率(令和6年度実績)

常勤職員のみ	5.55%
--------	-------

⑮ 子育てや介護を理由に退職する職員の離職率(令和6年度実績)

常勤職員のみ	0.49%
--------	-------