

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート（令和5年度）

資料 I

## 1 目的

・この「男女共同参画行動計画達成状況調査シート」は、男女共同参画後期行動計画（計画期間：令和5（2024）年度～令和9（2027）年度）に掲げられた施策の達成状況を点検し、男女共同参画審議会で進捗状況等を審議していただく際の基礎資料とするために作成したものです。

## 2 全体的な留意点

・評価基準日は、令和6年3月31日（令和5年度終了時）時点での評価としています。

## 3 「達成状況（令和5年度）」について

・各具体的施策を評価対象にし、関係各課より達成状況を記入しています。

## 4 「達成度」について

・下の「達成度基準表」により、担当課が自己評価しているものを記入しています。

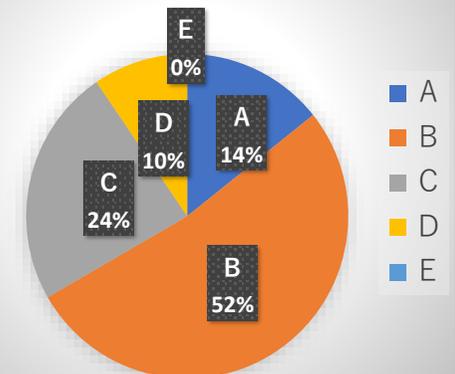
## 5 「残された課題・今後必要な取り組み」について

・各具体的施策について、担当課により残された課題や今後必要な取り組みについて記入しています。

## 達成度基準表

達成度基準表			令和5年度達成度項目数			
達成度	評価内容	達成状況	主要施策1	主要施策2	主要政策3	合計
A	後期基本計画に掲げた施策を達成した。 (ほぼ100%実施した)	ほぼ100%	3	4	2	9
B	後期基本計画に掲げた施策を概ね達成した。 (75%程度実施した)	75%程度	8	12	13	33
C	現在、施策の達成に向けて動いている。 (半分程度実施した)	50%程度	10	5	0	15
D	現在、施策の達成に向けて動き始めている。 (施策に着手し、動き始めることはできた)	25%程度	3	3	0	6
E	現在、ほとんど手をつけていない。 (施策に着手することができなかった)	0%	0	0	0	0
合 計			24	24	15	63

## 令和5年度項目別達成度



# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策Ⅰ あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針Ⅰ 男女の活躍推進と働き方改革(女性活躍推進法)

#### 1. 男女がともに能力を発揮できる社会づくり

##### 具体的施策① 昇進や昇任における男女の平等

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(1)町が町民に対して、性別にかかわらず個人の能力に応じた積極的な昇進や昇任を働きかけ、事業所における男女間格差の是正に向けた取り組みを応援します。	令和3年度に作成した働く女性ロールモデル集を主要公共施設及びマザーズセミナー等で配布を行った。 広陵町中小企業・小規模企業振興計画に基づき、人事制度、就業規定等の整備を推進していく。	C	事業者が解消に向けての具体的に取り組む仕組みやモデルケースが必要になる。	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課
(2)男女間の賃金格差を是正するため、同一労働・同一賃金を働きかけます	令和3年度に作成した働く女性ロールモデル集を主要公共施設及びマザーズセミナー等で配布を行った。 広陵町中小企業・小規模企業振興計画に基づき、人事制度、就業規定等の整備を推進していく。	C	事業所に向けたアプローチをいかに実施していくかが課題。	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課	

##### 具体的施策② 事業所におけるポジティブ・アクション(積極的改善措置)の促進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(3)事業所における男女格差解消のため、ポジティブ・アクション(積極的改善措置)を促進します。	令和3年度に作成した働く女性ロールモデル集を主要公共施設及びマザーズセミナー等で配布を行った。 広陵町中小企業・小規模企業振興計画に基づき、働きやすい環境整備について事業者への働きかけを行っていく。	C	事業者が解消に向けての具体的に取り組む仕組みやモデルケースが必要になる。	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課

##### 具体的施策③ 女性活躍推進法に基づく計画策定についての周知と啓発

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(4)女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定について周知します。	令和3年度に作成した働く女性ロールモデル集を主要公共施設及びマザーズセミナー等で配布を行った。 広陵町中小企業・小規模企業振興計画に基づき、働きやすい環境整備について事業者への働きかけを行っていく。	C	事業者が解消に向けての具体的に取り組む仕組みやモデルケースが必要になる。	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課 秘書人事課
(5)庁内における女性活躍推進のため特定事業主行動計画を着実に実行します。	課内会議やテレワークの試行実施、研修機会の充実等を行っているが、数値目標に到達していない項目が多い。	D	目標到達に向けて、より一層の取り組みが必要である。	秘書人事課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策1 あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針1 男女の活躍推進と働き方改革(女性活躍推進法)

#### 2. ワーク・ライフ・バランスの取り組み支援

##### 具体的施策① ワーク・ライフ・バランスの啓発

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(6)町が率先して男女がともに心身とも健康で豊かな生活を送ることができるよう取り組み、ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供や啓発活動を推進します。	男女共同活躍推進委員会・作業部会において、特定事業主行動計画に基づいて庁内における働きやすい職場に関する現状把握や議論を行った。	C	全庁的に取り組みを進めていく必要がある。	協働のまちづくり推進課	秘書人事課 協働のまちづくり推進課 産業総合支援課
(7)男女の育休について積極的に啓発するとともに、取得を促進します。	ハンドブック及び出産・育児休業取得に係る手続きの流れを作成した上で、早期に出産予定の職員を把握し、個別に取得を促している。	C	短期間の取得者は増加しているが、業務の都合から取得をためらう職員もいることから、より一層の取り組みが必要である。	秘書人事課	

##### 具体的施策② 職員の時間外勤務の短縮と多様な働き方の整備

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(8)長時間労働を抑制するとともに多様な働き方等を整備し、誰もが安心して働ける職場づくりの積極的な働きかけを推進します。	毎月各課に課内会議の実施を依頼し、業務の平準化及び効率化を行うとともに、時間外勤務が増加している職員には所属長を通して注意喚起を行っている。また、テレワークの導入に向けて、試行を行った。	C	職員向けの取り組みのほか、会計年度任用職員の活用方法、行政改革の観点から業務の取捨選択や委託可能な業務の洗い出し等、より一層の取り組みが必要である。	秘書人事課	秘書人事課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策Ⅰ あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針Ⅰ 男女の活躍推進と働き方改革(女性活躍推進法)

#### 3. 仕事と子育て・介護が両立できる環境整備の促進

##### 具体的施策① 子育て支援体制の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(9)子育て世代包括支援センターの設置により、子育てに関する相談支援体制の充実を図ります。	令和4年度に設置した「子育て家庭総合相談センター」において、関係機関と情報共有しながら、専門職員による相談支援を行った。	B	今後は、センター長や統括支援員による指揮命令のもと、こども家庭センター(旧子育て家庭総合相談センター)において、各課の連携を強化しケースに応じた相談支援を行う。	けんこう推進課	子育て総合支援課 こども課 けんこう推進課 教育総務課 学校支援室
(10)子どもを安心して産み育てられるよう、父親も母親も子育てに参加できる体制を支援します。	新型コロナウイルスも落ち着き、パパママクラスについてロゴフォームを使用したオンライン予約を活用し、定員超過により参加できなかった方には、個別に対応した。	A	パパママクラスについて、利用定員を増やし、より多くの方が参加できるようにする。	けんこう推進課	
(11)安心して子育てができるよう、子育て中の親子が集える場所や交流機会の提供を行います。	なかよし広場において、毎月1回の講座も再開し、新たに作業療法士による「子育て講座」や保育コンシェルジュによる「すこやか相談」を開始し、子育て中の親子の交流の場の提供をに行った。	A	引き続き、魅力ある講座を企画し、広場で受けた子育て相談について、丁寧にフォローしていく。	けんこう推進課	
(12)子ども達が幼児教育から学校教育へ円滑に移行できるよう、幼稚園・保育園・認定こども園と小学校の連携を推進します。	「広陵町架け橋推進委員会」において、小学校と園との交流や意見交換を図り、意識統一を図ると共に、園児に対するアプローチカリキュラムを作成した。	B	今後は、小学生を対象としたスタートカリキュラムを作成し、実施を進めながら、課題点等を洗い出していくこととなる。	こども課	

##### 具体的施策② 子育てや介護などの負担軽減のための支援の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(13)地域全体で子ども・高齢者とうを見守り育む取り組みを進めます。	令和4年度に引き続き町内で活動するまたは活動予定のこども食堂運営者と県や県社協など各関係機関が集まり、近況や課題等の意見交換を行う場を開き、社会的資源の把握を行った。	C	児童虐待の未然防止・早期発見の観点からも子育てに関連するNPO法人や民生委員児童委員と連携していく。	子育て総合支援課	子育て総合支援課 こども課 けんこう推進課 社会福祉課 介護福祉課
(14)個々の状態に応じ、必要な福祉サービスを充実させ、介護者の負担軽減を図ります。	地域ケア会議や専門職の研修等を実施し、個別性の理解や自立支援に向けた取り組みを実施し、個々の介護予防から介護負担の軽減を図っている。	B	今後も積極的に、個別性に合わせた支援が出来るようなサービスの提案・提供を行う。	介護福祉課	
(15)子どもを安心して預けられる保育サービスの充実を図ります。	幼保一体化総合計画を基に、令和8年度に広陵東小学校校区に公私連携幼保連携型認定こども園を開園すべく、法人と協定を締結した。	B	令和6年度、7年度に開園に向け整備を進めると共に、保護者に対して丁寧な情報提供を行っていく必要がある。	こども課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策Ⅰ あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針Ⅰ 男女の活躍推進と働き方改革(女性活躍推進法)

#### 4. 女性の就労支援・起業支援

##### 具体的施策① 女性の就労支援

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(16)子育て中の女性、再就業を希望する女性、また子育てを終えた女性が町内や近隣市町で負担なく働くことができるよう就労支援を促進します。	広陵町中小企業・小規模企業振興基本条例に基づき、事業者が集まる場作りができており、女性の働き方や就労について議論を重ねており、就労支援に向けて検討を行っている。	D	働く場として事業者へ被就労ニーズの聞き取りを行っているが、就労したい女性とのマッチングの方法について課題があり、継続して検討していく。	産業総合支援課	協働のまちづくり推進課 産業総合支援課
(17)「えるぼし」「くるみん」「社員・シャイン」の認定・登録を支援して企業の両立支援の取り組みを促進します。	令和3年度に作成した働く女性ロールモデル集を主要公共施設及びマザーズセミナー等で配布を行った。 広陵町中小企業・小規模企業振興計画に基づき、人事制度、就業規定等の整備を推進していく。	C	事業所に向けたアプローチをいかに実施していくかが課題。	協働のまちづくり推進課	

##### 具体的施策② 女性の起業および就農支援

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(18)女性が単独もしくは複数で起業および就農できるよう起業に向けた支援(セミナー、補助金制度、相談対応等)を行います。	起業を目指す社員や主婦を対象とした「創業塾」が令和5年度も商工会主催で開催され、受講者の内、女性は10名であった。また、令和2年12月に開設した広陵高田ビジネスサポートセンターにおいても、女性からの起業相談を受けている。	D	今年度も創業塾や広陵高田ビジネスサポートセンターにおいて、女性経営者が相談しやすい環境づくりを推進する。また、補助金等支援制度においても、女性経営者に配慮した制度設計を行う。	産業総合支援課	産業総合支援課 農業振興課

##### 具体的施策③ 農業を営む女性への環境整備

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(19)地域で農業に携わる女性が、地域におけるリーダーや役員として活躍できるように支援体制を構築します。	「広陵町農業塾」において、女性は数名在塾している。また、新規の女性就農者が1名あり、就農支援を行っている。 「健楽農業」においても、複数の女性が参加している状況である。	C	農業版コワーキングスペース等の屋外施設において、女性が参画しやすい環境整備が必要と考える。	農業振興課	農業振興課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策1 あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針2 政策・方針決定過程への女性の参画推進

#### 1. 行政、地域、団体などにおける意思決定の場への女性の参画拡大

##### 具体的施策① 町女性職員の活躍推進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(20)「広陵町人材育成基本方針」に基づき、男女にかかわらず、人材育成を行い、指導的地位や管理する立場において、女性の登用を促進します。	研修機会を積極的に設けるとともに、個人の能力に照準を合わせた人事評価制度を確立し、管理職に占める女性の割合は着実に増加している。	A	社会全体に固定的性別役割分担意識が未だ残っている現状であり、女性の職場外での役割の負担度合いにより、研修への参加や管理職への登用に制限がかかることが課題である。	秘書人事課	秘書人事課

##### 具体的施策② 審議会等への女性登用

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(21)審議会等に女性が参画することの重要性について共通認識を形成し、町全体で政策・方針決定の場に女性が参画できるよう推進します。	広陵町審議会等への女性委員の登用推進要綱及び男女共同参画後期行動計画においても、審議会等の女性委員登用割合40%以上と掲げ、毎年女性委員登用割合調査を実施するとともに呼びかけを行っている。	B	女性の登用について、町全体で取り組みを進めていくことができるよう、定期的に庁内へ呼びかけを行っていく必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

##### 具体的施策③ 地域活動における女性活躍

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(22)地域活動において多様な意見や見方を取り入れていくため、地域の自治組織の役員や会長における女性登用を呼びかけます。	広陵町審議会等への女性委員の登用推進要綱及び男女共同参画後期行動計画においても、審議会等の女性委員登用割合40%以上と掲げ、毎年女性委員登用割合調査を実施するとともに呼びかけを行っている。	B	女性の登用について、町全体で取り組みを進めていくことができるよう、定期的に呼びかけを行っていく必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策1 あらゆる分野における男女の活躍

### 基本方針2 政策・方針決定過程への女性の参画推進

#### 2. 女性リーダーの発掘・育成

##### 具体的施策① 女性リーダーの発掘・育成

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(23)女性の活躍に関する優良事例を収集し、新たな女性リーダーとなる人材の発掘を行います。	令和3年度に作成した、働く女性ロールモデル集を主要公共施設・学校等で配布を行った。	B	事業所に向けたアプローチをいかに実施していくのが課題。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課
(24)女性のスキル向上のため、意識啓発や学習活動への支援を行います。	県が開催したデジタル人材を育成するプロジェクトについて周知を行った。 また近畿財務局奈良財務事務所・ハローワーク大和高田に講師を務めていただき、ライフプランに合わせた結婚・出産を機に離職した女性の再就職支援として、「マザーズセミナー」を実施した。	B	ハローワークでも女性向け・託児所付きの職業訓練が多数あるため、棲み分け等検討が必要である。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針1 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備

#### 1. ジェンダー平等の視点に立った意識の確立と環境整備

##### 具体的施策① 家庭内での支え合い、助け合い

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(25)家族内での支え合いを促進するため、男性の家事育児の分担を促す取り組みを推進するなどの取り組みを行います。	家族(男女)共同の家事・育児ワークショップ」を開催し、男女それぞれの家事・育児の悩みや工夫の共有を行った。	B	多くの町民を対象にした取り組みを検討していく必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

##### 具体的施策② 地域全体の支え合い、助け合い

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(26)家庭内での介護者が過度な負担とならないよう、地域で要介護者を支え合う取り組みを推進します。	介護サービス等のフォーマルサービスだけでなく、地域住民同士の見守りや助け合い活動等のインフォーマルサービスの構築に向けて、生活支援体制整備事業に取り組んでいる。 認知症カフェが住民ボランティアにより立ち上げられ、認知症当事者や家族が集い合える場所になっている。	B	今後も、住民からの相談等で拾ったニーズなどをもとに、介護者の負担を軽減できる取り組みにつなげる必要がある。	介護福祉課	安全安心課 介護福祉課 協働のまちづくり推進課
(27)地域全体で通常時・災害発生時の助け合いができるよう、普段から近所付き合いができるようなコミュニティづくりを推進します。	地域の防災訓練等は主に区や自治会の役員が実施しているため、女性の参画は少ない。	D	男性の役員のみならず、こどもや女性が参画しやすい訓練の計画を考える必要がある。	安全安心課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針1 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備

#### 2. 性に対する理解と心身の健康保持

##### 具体的施策① L G B T Qなどの性的マイノリティに対する理解

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(28)性的マイノリティ(性的少数者)の方に対する正しい知識と理解を持つため、教育や啓発活動を行います。	町内中学校にてLGBTQに配慮した制服を導入した。従来の男性用女性用ではなく1型2型とし、1型は男性シルエットとして男性体型に配慮した形、2型は女性シルエットとして女性の体型に配慮した形となっている。	B	オンラインでの学習機会の創出など工夫が必要である。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課 教育総務課 学校支援室 生涯学習課
(29)性的マイノリティの方が生活しやすい社会にするための環境整備(パートナーシップ制度等)を進めていきます。	男女共同推進委員会や作業部会でパートナーシップ制度について検討を行った。	C	引き続きパートナーシップ導入などの施策を検討していく。	協働のまちづくり推進課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針1 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備

#### 2. 性に対する理解と心身の健康保持

##### 具体的施策② ライフステージに応じた健康管理体制の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(30)「第2次広陵町健康増進計画」に基づき、健康づくりや自己管理意識を高めるため、健(検)診の受診など啓発や情報提供を行います。	令和5年度は骨折ゼロプロジェクトとして、骨折ゼロをテーマとした内容で元気塾を開催した。定員を設けず、1時間30分実施。動画も定期配信を継続した。また、骨粗鬆症のリスク判定として、肺がん検診のX線を用いた検査を実施した。禁煙対策については、健診の場面では喫煙者に対し、スパイロ測定を実施し、疾患の啓発を行った。また、令和4年度に引き続き世界禁煙デー啓発活動やCOPDに関する講演会を継続して実施した。	A	骨折ゼロプロジェクトとして実施している事業を継続実施できるよう取り組む。がん予防や保健事業については、がん予防推進員とともに、普及啓発、周知を行う。このように第2次健康増進計画に基づき、健康づくりに関する取り組みを継続する。	けんこう推進課	
(31)リプロダクティブ・ヘルス/ライツの観点のもと、男女が互いの性を理解・尊重しあい、妊娠および出産を決定することができるよう、啓発や学習機会の提供を行います。	出産に向けたパパママ教室を年に4回実施している。また子宮頸がんワクチンのキャッチアップ世代への接種勧奨や子宮頸がん検診の受診勧奨なども実施。 3月には女性の健康習慣をテーマにした講演会を行い、幅広い年代層の方や男性も参加された。また、今年度も成人式の場において子宮頸がん検診受診の啓発を行った。	B	出産・育児に向けて、パパママ教室にて、互いの特徴を理解・尊重できるような情報を提供できるよう教室を開催を継続していく。また、子宮頸がんについて、子宮頸がんワクチンについてキャッチアップ世代への予防接種勧奨を実施したり、子宮頸がん検診への受診を勧奨したりと子宮頸がん予防について取り組みを継続する。	けんこう推進課	けんこう推進課 子育て総合支援課 介護福祉課
(32)妊娠期から出産・子育て期までの切れ目のない健康支援を行います。	「子育て家庭総合相談センター」において、保健師や助産師による妊産婦へのフォローを行った。	B	今後も個別のケースに応じ、きめ細かなフォローを行っていく。	子育て総合支援課	
(33)がん検診および健康診査を受けやすい体制を整備します。	健(検)診事業を実施。申込はWeb受付を継続した。若年健診では引き続き、年間4回の実施で子宮がん検診の同時実施や託児を設けて受診しやすい体制を整備した。	A	対象者に啓発を行い、継続して受診しやすい体制づくりを実施していく。	けんこう推進課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針1 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備

#### 3. 貧困、高齢、障がいなどにより困難を抱えた人々への支援

##### 具体的施策① ひとり親世帯などへの支援の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(34)精神的にも経済的にも負担の大きいひとり親世帯などに対し、生活支援のための相談や支援体制の整備を行います。	こども課において、児童扶養手当、母子父子寡婦福祉資金貸付金に係る相談窓口を設置している。物価高騰により影響を受けるひとり親世帯に、児童1人につき5万円の生活支援給付金事業を実施していることもあり、窓口での案内は例年より増加している。	B	ひとり親への支援が児童扶養手当受給世帯を中心におこなわれているものが多く、個々の実態に応じた支援を考えていく必要がある。	こども課	こども課 保険年金課

##### 具体的施策② 生活困窮者への支援

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(35)女性や高齢者など貧困に陥りやすい社会的弱者に対して、文化的な生活を送れるよう支援を充実します。	民生委員児童委員や地域住民の方から生活困窮等に関する情報があれば迅速に対応し、各関係機関と連携を取りながら支援を行った。	B	予防的支援の充実を目標としたアウトリーチの重要性や方法について研修等の機会を設けることができなかった。	社会福祉課	社会福祉課

##### 具体的施策③ 高齢者や障がい者への支援および介護者支援の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(36)高齢者や障がい者を介護する方の負担を軽減するため、介護体制の整備や相談体制の充実を図ります。	既存の介護体制や相談体制は一定程度構築できている。	C	令和5年度に策定した第2期地域福祉計画に基づき、関係部局や団体と連携し、多機関が協働する包括的な相談体制の整備を進めて行く予定である。	社会福祉課	社会福祉課 介護福祉課
(37)高齢者や障がい者の社会参加の機会を積極的に設け、生きがいのあるまちづくりに努めます。	毎週、障がい者施設によるさわやかホール内での授産品販売を実施している。町としても障がい者のある方の採用を実施している。	B	今後も、町として社会参加の機会を増やす取り組みを推進していく必要がある。	社会福祉課	
(38)高齢者や障がい者が住み慣れた地域で住み続けられるよう地域で支え合う取り組みを推進します。	避難行動要支援者名簿の提供など、高齢者や障がい者などが地域で生活できるよう普段からの見守りを地域で取り組めるよう情報提供している。	B	「支え合える地域づくり」は人とのつながりの度合いに応じて地域で差が見られるのが現状である。そのため、地域のニーズに合わせた仕組みを推進していく必要がある。	社会福祉課	
(39)高齢者の方が家庭や地域で自立した日常生活を送ることができるよう、介護予防等の取り組みを推進します。	地域の通いの場に、介護予防リーダー(KEEP)を派遣し、定期的に運動やレクリエーションを実施することで介護予防に努めている。	B	今後も、町内各地域に通いの場ができるよう立ち上げの支援をし、介護予防の取り組みを推進していく必要がある。	介護福祉課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針1 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備

#### 4. 防災における男女共同参画の推進

##### 具体的施策① 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(40)防災会議への女性の登用を進めます。	あて職で構成された委員が多いため、登用率は低い。	D	条例改正まで行って委員の変更を行うか検討が必要。	安全安心課	安全安心課
(41)女性の視点に立った避難所運営体制を検討します。	パーテーションなどプライバシーの配慮のための備蓄品等は随時購入できている。避難体制までは構築されていないため、今後検討の余地有り。	D	避難体制までは構築されていないため、今後検討の必要がある。	安全安心課	

##### 具体的施策② 防災分野への女性の参画促進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(42)防災士の女性数向上を推進します。	既に防災士として活動されている方々を中心として、防災士の普及を周知している。	C	女性が集まる場、子育て世代があつまる場などで防災士の活動成果など発表できる機会を増やしていく必要がある。	安全安心課	安全安心課
(43)自主防災組織における男女共同参画を推進します。	地域の防災訓練等は主に区や自治会の役員が実施しているため、女性の参画は少ない。	C	男性の役員のみならず、こどもや女性が参画しやすい訓練の計画を考える必要がある。	安全安心課	
(44)女性消防団と地域との連携により、男女が協力して救命救急の普及を図ります。	講習を行っているのが、女性消防団であるため、女性に対する配慮などが行き届いている。参加する方を役員に設定せず、子育て世代等に案内していただくように案内していく必要がある。	C	AEDの普及促進など、役員のみならず、子育て世代等が参加しやすい時間帯に設定するなど考慮が必要。	安全安心課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針2 性に基づく暴力根絶の推進(DV防止基本計画)

#### 1. 暴力を許さない意識醸成および相談・被害者支援体制の充実

##### 具体的施策① DVなどの暴力の根絶に向けた対策の推進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(45)暴力防止、暴力根絶に向けた学習機会および啓発活動を充実します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性に対する暴力をなくす運動」である11月12日から25日の期間に合わせて、11月中に役場庁舎を含めた町内の主要な公共施設の窓口でパープルリボンを配布を行った。</li> <li>・エコール・マミ(商業施設)にてパープルライトアップを実施し、館内放送での暴力根絶の呼びかけや従業員のパープルリボン着用にご協力いただいた。</li> <li>・パープルリボンを窓口等に配置している。</li> <li>・町内6校において、「生命の安全教育」に関する出前講座を行い、DVやデートDVの被害者にも加害者にもならないカリキュラムを実施した。</li> </ul>	A	DV等の弱い立場の人に対する暴力を根絶するためには、殴る蹴る等の身体への直接的な暴力以外にも様々な暴力があることを啓発していく必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

##### 具体的施策② DVやセクハラなどの被害者支援体制の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(46)DVやセクハラなどの被害者に対して、相談を受け付けるとともに、専門窓口の紹介や支援を行います。	県や国でワンストップ相談窓口の整備が進んでいる中、相談者が自身で状況に応じて広陵町役場を含んだ相談先を選べるような広報を心がけた。	B	DVに関する相談窓口を広報したが、多様な相談窓口を目的別に紹介したが、DV相談窓口での相談は令和5年度なかった。個々の相談者の状況に応じた丁寧な対応のノウハウの構築をしていく必要性が考えられる。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策2 人権が尊重される安心安全な暮らしの実現

### 基本方針2 性に基づく暴力根絶の推進(DV防止基本計画)

#### 2. 社会的弱者に対する暴力の予防

##### 具体的施策① 社会的弱者に対する犯罪や暴力の根絶に向けた対策の推進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(47)社会的弱者に対する性的暴力等が起こらないよう、教育機関等と連携して啓発や予防に努め、学習機会を提供します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性に対する暴力をなくす運動」である11月12日から25日の期間に合わせて、11月中に役場庁舎を含めた町内の主要な公共施設の窓口でパープルリボンを配布を行った。</li> <li>・広報こうりょうに女性に対する暴力をなくす運動に関連した記事を掲載した。</li> <li>・エコール・マミ(商業施設)にてパープルライトアップを実施し、館内放送での暴力根絶の呼びかけや従業員のパープルリボン着用にご協力いただいた。</li> <li>・パープルリボン配布用のカードのデザインを刷新し、目的に合わせた相談先やDVチェックリストを追加した。</li> <li>・町内6校において、「生命の安全教育」に関する出前講座を行い、(オンラインを含んだ状況で)DVやデートDVの被害者にも加害者にもならないカリキュラムを実施した。</li> </ul>	A	より多くの小中学生に学習機会を提供できるよう、取り組んでいく必要がある。殴る蹴る等の身体への直接的な暴力以外にも様々な暴力があることを啓発していく必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課 こども課 教育総務課 学校支援室

##### 具体的施策② 社会的弱者に対する犯罪や暴力の発生を防ぐまちづくり

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(48)犯罪防止の視点に立った防犯カメラの整備、あいさつ運動や見守り活動の強化などを推進します。	令和5年度に笠・馬見南1丁目に区・自治会が設置した防犯カメラに対する補助を行った。	B	防犯カメラだけでなく、地域との協働で犯罪防止を目指すことも必要。	安全安心課	安全安心課 教育総務課 生涯学習課 こども課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

### 基本方針1 多様な選択を可能にする教育の充実

#### 1. 幼稚園・保育園・認定こども園・学校におけるジェンダー平等教育の充実

##### 具体的施策① 幼稚園・保育園・認定こども園・学校における男女共同参画教育の充実

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(49)教職員や保育士への男女共同参画、人権に関する研修を充実します。	教職員や保育士自身の人権感覚・人権意識を高めるための研修に努めた。	B	教職員や保育士自身の人権感覚・人権意識の高揚につながる研修に努めたい。	教育総務課	こども課 教育総務課 学校支援室
(50)次世代を担う子どもや若者へ、性別に基づく固定観念や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)にとらわれない意識啓発の取り組みを推進します。	性別に基づく固定概念や無意識の思い込みにとらわれない意識を持たせるような指導に努めた。	B	固定概念や無意識の思い込みは家庭での環境の影響も大きいため、家庭への働きかけもできるような方法での取り組みに努めたい。	教育総務課	
(51)発達段階に応じた性教育の充実を行います。	子どもの発達段階に応じた適切な教材教具の工夫や開発に取り組み、子どもの心に響く学習の展開に努めた。	B	子どもの発達段階に応じた適切な教材教具の工夫や開発を追求し、性について子どもに正しく理解させ、より心に響く学習を展開する必要がある。	教育総務課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

### 基本方針1 多様な選択を可能にする教育の充実

#### 2. キャリア教育と子どものエンパワーメント支援

##### 具体的施策① 子どものエンパワーメント支援

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(52)次代を担う子どもたちが、性別にかかわらず個性と能力を発揮できるよう、子どもの男女共同参画の理解を促進します。	子どもたちが性別にかかわらず柔軟に対応でき、個性が発揮できるように努めた。	B	引き続き、固定概念にとらわれることなく、柔軟に対応できる能力と自らの意思による自己実現に向けた組織の構築を図る必要がある。	教育総務課	教育総務課 学校支援室
(53)ジェンダーにとらわれないキャリア教育を推進します。	ゲストティーチャーを招いての講演や校内での職業体験・校外学習にて職業人にインタビューといったキャリア教育を行っているが、その際に「男性の仕事」「女性の仕事」といった今までのイメージにとらわれない形で指導するよう努めた。	B	引き続き、今後も多種多様な職業人の話を聞く機会を設け、ジェンダーにとらわれないキャリア教育に努める。	教育総務課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

### 基本方針2 幅広い世代に向けたジェンダー平等意識の浸透

#### 1. 生涯学習におけるジェンダー平等学習の推進

##### 具体的施策① ジェンダー平等意識を高める慣行の見直し

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(54)男性は仕事、女性は家庭といった、固定的性別役割分担意識を変えていくための取り組みを推進します。	「家族(男女)共同の家事・育児ワークショップ」を開催し、男女それぞれの家事・育児の悩みや工夫の共有を行った。	B	取り組み情報を多くの方に届ける工夫が必要である。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

##### 具体的施策② 多様性を認める意識の醸成

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(55)女性をはじめ、子ども、高齢者、障がい者、性的マイノリティなどの社会的弱者の人権を尊重できるまちづくりを推進します。	一人ひとりが尊重される「明るいまちづくりの集い」において人権に関する講演会を実施した。実施にあたり、養護学校の学生の社会参加を受け入れ、受付係として協働いただくとともに授産品を参加者に配布することで、参加者には障がいを持っている方を身近に感じ、興味・関心を持っていただく経験をしていただいた。	A	より多くの方に、人権について考える機会を提供できる取り組みについて再考する必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 主要施策3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

### 基本方針2 幅広い世代に向けたジェンダー平等意識の浸透

#### 2. 男女共同参画に関する情報収集と発信

##### 具体的施策① ジェンダー平等・男女共同参画推進のための広報活動の推進

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(56)広報紙や町ホームページなどのあらゆる媒体を通じて、ジェンダー平等のための啓発活動を充実します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・町ホームページにDVに関する記事を掲載した。</li> <li>・「女性に対する暴力をなくす運動」である11月12日から25日の期間に合わせて、11月中に役場庁舎を含めた町内の主要な公共施設の窓口でパープルリボンを配布を行った。</li> <li>・町広報に女性に対する暴力をなくす運動に関連した記事を掲載した。</li> <li>・エコール・マミ(商業施設)にてパープルライトアップを実施し、館内放送での暴力根絶の呼びかけや従業員のパープルリボン着用にご協力いただいた。</li> <li>・パープルリボン配布用のカードのデザインを刷新し、目的に合わせた相談先やDVチェックリストを追加した。</li> </ul>	A	今後も様々な関連記事の掲載を継続することで、住民の方に関心をもってもらえると期待するため、情報発信の充実に向けて取り組む必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課
(57)町の発行物や情報発信については、男女共同参画の視点に立った適切な表現に努めます。	各課にて発行しているアンケート等で、性別欄を「男性」「女性」だけに限らず、LGBTの方への配慮として「無回答」という表現を加えるよう努めた。	B	担当課のみにおいて対応するのではなく、全庁あげて取り組めるよう進めていく必要がある。	協働のまちづくり推進課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 計画の推進

### 1. 推進体制の充実・強化

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(58)「広陵町男女共同活躍推進委員会」を中心として、総合的・組織横断的な施策を推進します。	副町長を委員長、教育長を副委員長とし、40～50歳代までの職員を委員とした広陵町男女共同活躍推進委員会の下に、各部1名の20～30歳代までの職員で構成した男女共同活躍推進作業部会を設置し、庁内全体の意見集約機能の強化を図った。	B	令和5年度に引き続き、安定的に来年度以降も委員会が機能していくことができるような体制づくりが必要である。	協働のまちづくり推進課	
(59)国、県、関係機関との連携体制を強化します。	近畿財務局奈良財務事務所・ハローワーク大和高田に講師を務めていただき、ライフプランに合わせた結婚・出産を機に離職した女性の再就職支援として、「マザーズセミナー」を実施した。 県が実施している男女共同参画に関する取り組みや、設置している相談窓口等について、積極的に発信を行った。	B	広陵町で実施している事業の他に、国や県の設置している相談窓口や取り組みについて、積極的に発信していくことで、町民が受けられるサービスの選択肢を増やしていく工夫が必要である。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課
(60)近隣市町などとの連携による情報交換、協力体制を強化します。	近畿財務局奈良財務事務所・ハローワーク大和高田に講師を務めていただき、ライフプランに合わせた結婚・出産を機に離職した女性の再就職支援として、「マザーズセミナー」を実施した。	B	近隣市町村等との情報交換を積極的に実施することで、より効果的な施策の実施を企画する。	協働のまちづくり推進課	
(61)職員や関係団体等住民への男女共同参画、人権に関する研修を充実します。	「一人ひとりが尊重される明るいまちづくりの集い」において、関係団体・町の要職を担っていただいている方に案内し、参加を促した。 男女共同活躍推進委員会及び作業部会を開催し、自分事として男女共同参画を捉える職員の増加を図った。 作業部会の委員にLGBTに関する研修に参加を促した。	B	研修という形式にとらわれず、職員の意識を向上させる工夫について試行錯誤をしていきたい。 担当課と連携し、計画的な研修の実施を進める。	協働のまちづくり推進課	

# 広陵町男女共同参画行動計画達成状況調査シート(令和5年度)

## 計画の推進

### 2. 計画の進行管理

具体的施策	達成状況 (令和5年度)	達成度 (令和5年度)	残された課題・今後必要な取り組み	回答課	担当課
(62)「広陵町男女共同活躍推進委員会」による計画の推進状況の把握・評価内容の公表を行います。	男女共同活躍推進委員会では、男女の働きやすさに関する議論を優先的に実施した。	B	進捗状況のHP等への掲載等の公表方法を考える必要がある。	協働のまちづくり推進課	協働のまちづくり推進課
(63)「広陵町男女共同活躍推進委員会」による計画の進捗状況の評価を行います。	令和5年度の第1回審議会において、計画の進捗状況の報告を行った。	B	進捗状況のHP等への掲載等の公表方法を考える必要がある。	協働のまちづくり推進課	

成果指標達成状況調査シート(令和5年度)

主要施策1・あらゆる分野における男女の活躍	基本方針1・男女の活躍推進と働き方改革(女性活躍推進計画)	指標	現状値	目標値 (令和9年度)	回答課	
		町男性職員の育児休業取得率	33.33% (令和5年度)	50%以上	秘書人事課	
15歳~64歳の女性の就業率	59.5% (令和2年国勢調査)	65%以上	協働のまちづくり推進課			
町内の「一般事業主行動計画」策定企業数	28件 (令和5年度)	50件	協働のまちづくり推進課			
主要施策2・人権が尊重される安心安全な暮らしの実現	基本方針1・多様な立場の人々が安心して暮らせる環境整備	指標	現状値	目標値 (令和9年度)	回答課	
		男性の家事関連時間(仕事のある日)	56分 (令和4年度)	3時間以上	協働のまちづくり推進課	
男女の平等な家事分担(料理)の理想と現実の差	42.7ポイント (令和4年度)	20ポイント	協働のまちづくり推進課			
家庭生活において男女平等であると考える人の割合	36.2% (令和4年度)	50%	協働のまちづくり推進課			
防災士の女性人数	16人 (令和5年度)	20人	安全安心課			
地域におけるAED講習会	7区・自治会 (令和5年度)	41区・自治会	安全安心課			
主要施策3・男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備	基本方針2・性別に基づく暴力防止の推進(DV防止基本計画)	指標	現状値	目標値 (令和9年度)	回答課	
		DV等の暴力に関する相談機関・相談窓口に関する啓発回数	5回 (令和5年度)	5回	協働のまちづくり推進課	
「生命(いのち)の安全教育」に関する出前講座の回数	6回 (令和5年度)	7回	協働のまちづくり推進課			
DV等の被害を受けた方の中で、「誰にも相談しなかった」人の割合	41.7% (令和4年度)	20%未満	協働のまちづくり推進課			
計画の推進	基本方針1・多様な選択を可能にする教育の充実	基本方針2・幅広い世代に向けたジェンダー平等意識の浸透	指標	現状値	目標値 (令和9年度)	回答課
			社会通念・慣習・しきたりなどの分野が男女平等であると考える人の割合	17.6% (令和4年度)	30%以上	協働のまちづくり推進課
社会全体で男女の地位が平等になっていると思う人の割合	17.1% (令和4年度)	30%以上	協働のまちづくり推進課			
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」と考えている人の割合	33.7% (令和4年度)	20%未満	協働のまちづくり推進課			
計画の推進	基本方針1・多様な選択を可能にする教育の充実	基本方針2・幅広い世代に向けたジェンダー平等意識の浸透	指標	現状値	目標値 (令和9年度)	回答課
			男女共同参画および人権に関する職員研修参加者数	31人 (令和5年度)	150人	協働のまちづくり推進課
男女共同参画および人権に関する講演会や研修等の住民参加者数	200人 (令和5年度)	200人	協働のまちづくり推進課			
男女共同参画行動計画達成状況調査における達成度A・Bの割合	66% (令和5年度)	70%以上	協働のまちづくり推進課			