

女性の働き方に関するアンケート調査（広陵町）

－自由意見・その他欄－

問5 あなたの世帯構成は次のうちどれですか。
その他
貸間
姉妹夫婦
義母親は現在（施設）でお世話になっています。
祖母、両親、子、別棟:息子夫婦、孫

問6 ご家庭での、あなたの家事や育児、介護などの分担割合に近いものを選択してください。
その他
3分の1
体調による。
10%程度
家事のみ

問11-1 あなたが今の働き方に満足している・不満がある理由をひと言で教えてください。	
満足度	(自由記述)
1	派遣で働いているので会社での拘束時間が短いところがいい。
1	5時間くらいがちょうどいい。
1	好きな仕事だから。
1	家で仕事しているので時間や量の調整が自分でできる。家事と両立できる。
1	有休が取りやすい。育休に理解のある会社。定時に帰れる。
1	好きなことが出来ている。
1	休みとるのも、楽に取らせてもらえます。仕事内容も楽しく明るい職場です。
1	時給が高い。
1	自分にあった働き方が出来ている。
1	子供も大きくなり負担も減ったため、問題はないと思う。
1	人間関係が良い、休みが希望通りとれる。
1	自分のペースに合わせられる。希望を聞いてもらえる。
1	通勤時間が短い、子供の学校行事や体調不良時、休みや遅刻・早退しやすい。
1	職場の雰囲気がとても良くて、仕事もやりがいがあります。
1	職場が近く、楽しい。

1	在宅勤務の割合が増えて通勤ストレスが減った。
1	家のことをメインにし、職場の人ともつながりを持ちたいと思う中で、無理なくできるパターンで満足している。
1	やりがいがある。楽しい。
1	勤務地が近い、休みが取りやすい、勤務時間が希望通り
1	在宅で都合の良い時間を使って仕事ができる。
1	自分で決めたことを楽しんでいる。色々なことに挑戦できて楽しい。
1	自分がやりたい仕事ができる。子供が大学生・専門学校生になり、子供のために費やす時間が少なくなったため、経済的な負担は大きいがそのためにも頑張っている。
1	テレワーク
1	残業なし、給料、資格が活かせる、雰囲気合っている。
1	自分の予定に合わせて働ける。家事ができる。
1	子育てにあまり支障がない範囲で働けているので。
2	小規模で、有休なども融通が利く。建設的な会話、相談が可能な環境であるから。
2	・今の職場で15年仕事をしているが、時給が少ないので15年前とほとんどかわらない給料、・パートで毎月の給料が安定しないので、支払いがしんどい。
2	常勤ではなく、リクエストがあったら仕事、勤務に就くという形で不安定。仕事はある時は休みなく続くが無い時もあるので、どうしても休みなしの連勤で働く事も多あり、保障もないので休めない、日給制です。
2	給料（時給）が上がらない。
2	時間、日数が生活に合わせられる。
2	周りの協力のもと、時短勤務ができていたため。
2	リモートが多い方が良い。
2	・定時に終わること、・夜勤があること。
2	自分の時間を持ちつつ、社会への貢献も出来ていると思う。
2	やりがいを感じているが、休みを取る時は気を遣う。
2	130万枠でパートをしているが、最低賃金引上げで時給が上がるのは良いが、130万の壁も上げてもらわないと、休日が増えるだけで余計に生活苦になります。
2	仕事を任されているので働きやすいです。
2	フルタイムではないので時間の余裕がある。
2	在宅勤務のため、子どもとの時間も取れるので満足しています。
2	週に2～3日、時間もちょうどいいです。
2	家事に負担が少ない。
2	働く曜日は不規則で時間も不規則であるが、自分で決められることで働きやすい部分がある。

2	職場の楽しく内容にも満足。繁忙期と閑散期があるので1年トータルもっと働きたい。
2	土日祝休みなど、子どもがいても働きやすいから。
2	休みが取りやすい。専門性をいかせるから。職場の同僚と仲が良く、人間関係が円滑なため。
2	近所であり、収入も納得いく分であるから。
2	安定しているから。
2	週休2日、時間がきっちりしている。
2	・楽しく働ける。・時給が安い。
2	・仕事が適量。・社員同士のコミュニケーションが取れている。
2	一人なので空き時間に自由にできる。
2	パートで週3日程度なので、家庭との両立が叶う。
2	自由が利くから。
2	子供もおらず、パート勤務なので、家事の大半をすることに大きな不満はありません。
2	人間関係等、とても満足しているが、パートなのでコロナで10日間の自宅待機中は給料が出ない等、不安もあった。
2	生活スタイルに合っている。
2	休みたい時に休めること。
2	仕事をしながらも、介護する時間があるから。
2	楽しいが給料が安い。
2	職場の人間関係が良好で残業が少ない。
2	在宅が主で育児と両立できるから。
2	一人で仕事しているため（満足している）。
2	時間休などあるため病院受診など、しやすい。
2	定年後、再任用で3日働いているが日数的に丁度よい。
2	シフトがわかるのがギリギリであること。
2	人間関係が良好で残業ないため良好です。
2	やりがいがある。
2	家事と両立できる。
2	家庭のことと両立できる。
2	テレワーク中心で働くことが出来ているから。
2	夜勤手当や、その他手当がもらえているから。
2	フルタイムではないため、家での時間、自分の時間を確保できていること。
2	趣味をしながら仕事もでき、家事への負担も少ない勤務スケジュールだから。
2	希望の時間で働けている。
2	現在、体調壊し、週3勤務にしています。ライフワークバランスが取れて心身ともに良好。
2	休みの希望を聞いていること。もう少し多く働きたい。

2	仕事内容は充実しているが、時間外労働が多い。
2	在宅勤務なので時間に縛られることなくできる。
2	町外へ長時間の通勤のため、実質拘束時間に近い移動時間が辛い時がある。
2	ある程度自分のペースで動けるので満足しています。
2	勤務の日は土日祝が休めていいが、少し通勤が遠い。
2	働きやすい職場なので。
2	帰りが遅くなるので家事や子供のことに目が届きにくくなる。
2	仕事に充実感があるため。
2	好きな仕事だから。
2	更年期で体調がすぐれない時があることと、子どもの中学受験のサポートなどがあり、現状ではたくさん働くことが難しいため。
2	在宅のせいで在宅2日になり、運動がないため少し楽しんで、また時差出勤が認められたので、1時間半から1時間早く出社している。朝、電車座れるので楽。
2	働きやすい環境だから。
2	コロナ禍で在宅勤務となり、出社する必要がなくなったので自由な時間が増えた。自分の好きなことで仕事ができているので満足しています。
2	家庭を持ちながら働くことに理解のある会社なので。
2	バスと電車の乗り継ぎが悪い。
2	家業が自営業なので、家事・育児を100%ほど担いながら自分の融通により働いています。
2	好きな仕事だから。
2	子供が大きくなり、夜に時間が空き、昼間は家庭のこと趣味ができて、空いた時間で働けるため。
2	家庭と仕事を無理なく両立できている。
2	自分の都合で仕事を調整できる。
2	午後から自分の時間や家事に充てる時間が持てるから。
2	規則正しい生活ができてるため。
2	勤務内容に応じた収入がある。
2	ほぼ週休2日で残業もほとんどない。
2	残業がほとんどないから。
2	自分の資格が活かせる。週の途中に休みがある。職場の人間関係が良好。
2	本当は正社員で長く働きたい。
2	自営業のため満足も不満もない。
2	通勤時間が長い。
2	家事負担が大きい（夫の仕事がハードなため）ので、週3～4日がちょうど良い。仕事の内容が自分の興味のあることであり、ステップアップしていける。
2	自分のペースで仕事が進められる。細かいことをチェックしたり、指示したりしないので、自分の判断で行動ができる。

2	短い時間だし小遣いになる。
2	週休2日だから。
3	育児との両立が大変。
3	子供がいる母親には働きにくい。
3	仕事が忙しく、時間がない。平日身動きが取れず、土日持ち帰りの仕事をする ことが多い。
3	時給が少ない。
3	パートにしては負荷がかかっている。
3	夜勤、休日出勤がある仕事であり、家を空ける時間が長い。子供との生活リズム が合わない。小さい頃から鍵っ子生活を強いていた。
3	給料が少ない。
3	51人以上の会社で社会保険入らないといけない。過ぎりぎり20時間なので損をす る。
3	正社員で勤務時間が長いため、子供と過ごせる時間が短い。
3	内職をしていますが、仕事量に比べて賃金が安過ぎること。
3	休暇が取りづらい。半日休暇にしても、遠いので帰宅までに時間を費やし1日が 終わってしまう。
3	週休3日が良い。家事や心身の休養の時間が足りないのです。
3	残業代がつかない。その分夕方休憩している。有休が取りづらい。
3	子育てしながらの仕事はきつい（急な休みの理解等）。
3	勤務時間と勤務日数が多い。
3	思っていた仕事内容とは違う。忙しすぎる。
3	時給が安い（新人と比較して）。
3	藩上記は仕事が負担。
3	自由な時間がない。
3	スタッフの調整で思うように働けない。
3	給与が下がった、遠い。
3	本当はもう少し勤務量を減らしたいが収入面で不安なので働いている。
3	駅までのアクセスが少ない。
3	終わりの時間が決まってない。
3	契約時間より早く出て働くことがある。
3	家にいる時間が短いので、もっと短い時間で週3ぐらいで働きたい。
3	労働時間が長い（オンコール対応の仕事）。
3	通勤時間が長い。
3	休憩時間がない。シフトに残業が組み込まれている。
3	働きがいはあるも、今後、出産・子育てを考えると残業が多く休みにくいので不 安。
3	下の子供がこども園に入園できれば、もっと在宅での仕事を増やせる。確実に決 まるまで不安。

3	部署が変わり、自分のスキルを活かせていないから。
3	勤務時間が長過ぎて仕事中心の生活になってしまうから。
3	仕事内容にしては給与が安い。
3	給料、昇給しない。
3	勤務時間が長い家庭のことがあまりできない。
3	給料UPとなっても、枠があるのと色々な値上がりで働きたくても働けないことが不満です。
3	毎日、仕事があるわけではない。
3	通勤時間が長いので。
3	・忙しくても残業できない（させてくれない）。・設備（トイレ湯沸かしなど）が悪い。
3	時間短縮しているがなかなか理解がない。夜勤も下の子が小1年生になったら相談なく始まる。
3	休みが少ない。
3	育児の時短勤務をしているから。
3	正社員として働きたい。
3	業務量が多く、家事・育児がおろそかになっている。
3	勤務地が近い職場がいい。
3	もう少し働く時間を増やしたい。
3	残業が多い。
3	育児に追われて時間が足りない。
3	要領の悪い人と仕事をするストレス、人間関係など。
3	月によってシフトが減らされたりして安定していないこと。
3	仕事内容により働く時間がバラバラになる。
4	・通勤時間がかかる、・残業が多い、・給料が安い。
4	子供の体調不良で休むことが多く、職場で気を遣う。そもそも子供が体調不良の際に妻が休みを取るべきという社会に不満がある。もっと働きたいのに働けない。保育園から家庭保育を求められる不満。
4	フルタイムで働きたい。
4	もっと働きたい。
4	仕事が時間内に終わらない。業務量が多い。窓口対応等に時間がかかり、予定通りに進まない。人間関係。
4	収入が非常に少ないので条件が合うところがあれば外に働きに出たい。
4	忙しすぎる。職場の部下に恵まれていない。
4	朝は時短（30分）をとっているが、なかなか理解が得られず、未だに小言を言われる。人間関係。周りは親世帯に子育てをお願いしている人が多く、子育て中心の考え方に理解がない。残業しないと仕事が終わらない。医師より体調に不調が出ていると言われるストレス。
4	残業が多い。

4	仕事量が多い、人員不足。
4	8時間勤務だが早く出勤し時間外勤務をしている。
4	社員と同じ仕事をしているが賃金・ボーナスの差があり、パートの方が社員以上のスキルで仕事をしている。
4	社員として働いていたが、途中から委託になり一日の働く時間が長く（1か月フルになり）休むために一日を二日分で働いています。
4	大変すぎる。
4	朝8時30分から翌日9時までの勤務で実質の休憩時間は20時～3時30までのみ。次の日（勤務後AM9時以降）が休みだがその次の日普通勤務。無理が多い。
4	職場の女性の地位が低い。
4	給料面、男尊女卑

問12 あなたが仕事をされていてよかったと思うことを、選択してください。
その他
正直、私も働かないと生活できません。
少しでも生活の足しにしたい。貯蓄できたらしたい。
教育に使えた！

問13 あなたが仕事をしていない理由は何ですか。
その他
実弟と住んでいる実母とスポーツクラブへ行くため。
体の不調
体調不良のため。
孫の世話
定年後、田畑の手入れ、長男障害者の世話など。
年齢のため。
年齢
体調が悪くなったので。
定年前に二人で貯めた預金と年金でどうにか生活ができているため。
給料は発生しないが家業の用事がある。
高齢のため。
十分ではないが、とりあえず暮らせる金があるから。
引っ越し後、ペットのワクチンが終了していないため。
孫の世話
仕事をしていたが、定年までにいろいろやりたい事があったため。
年金生活、年金で生活（なんとか）できているため。
趣味がある。
高齢にて。
年金と蓄えで生活ができるため。
子供に障害があるため、療育や学校の送迎のため、夫が単身赴任中のため。
他にすることがあるため。

問15 あなたが働きたい（働き続けたい）理由は何ですか。
その他
老後不安（年金が少ない）、税金等の支払いのため。
年金だけでは余裕がない。
学費のため。
ずっと家にいると疎外感を感じる。誰からも認められてない感じ・・・。
経験年数がないと資格が取ることができない。

生活にゆとりを持ちたい。
働かないと生活ができないため。
いずれは離婚したいと考えているため。

問17 直近の職歴で、あなたが仕事を始める理由やきっかけはなんですか。
その他
友だちだと思っていた人に誘われたため。
親戚の手伝い
嘱託の後、声がかかり就業した。
離婚で働かざるを得なくなったため。
介護と両立するため（日数・時間減らした）。
時間が余っていたので。
家業が廃業になったため。
夫の死別のため。
自分のスキルを活かすため。

問19 あなたが、退職した理由・きっかけは何ですか。
その他
定年を迎えたため。
パートや派遣では給料が少なかったため。
給料が安いため。
定年のため。
定年退職
仕事内容と給料が見合わなかったため。
定年退職したため。
定年退職
会社の勤務変更が多く、有休を自分の希望で取れなかったため。
重労働・残業が増えて体を壊しました。同僚のイジメ。
定年となったため。
入社して間なしの看護のため。
職種が期限付のため。
定年退職
職場から休業するよう言われたから。
定年退職
スキルUPの資格取得のため。
定年のため退職。
孫の世話

子どもが不登校になったため。
部署が大阪→沖縄に異動となったため。
いじめにあったため。
指の怪我のため（工作中に）。
定年
雇用期間が終わったため。
短期パートのため。
夫の転勤
年齢のため
高齢になり仕事をやりきる自信が無くなったため。
会社都合（移転）
時給が上がらなかったため。
会社組織への不信感
年齢制限があったため。
時間外手当、残業ができない。
結婚と同時に夫の転勤があった。

問20 働きたい(理想的な)就労形態を教えてください。
その他
チームワークの良さ
働きたいとは思ってない。
手作り作品販売
専門職のため非常勤
現在はパートである、子供のスポーツに合わせるため。

問21 働きたい(理想的な)職種について教えてください。
その他
教師
教員
教育
教育関係
教育
インストラクター
働きたいとは思ってない。
公認心理士
動物と関わる仕事
教育

フィットネス
レッスン
子供に関わる仕事。
教育
教育、スポーツ系
研究職
特になし。
特になし。
縫製
接客職
手習教室
美容
専門職（資格を活かす）
教育
教育
自分のスキルを活かす職種。
教育
教師
音楽
教育関係
教育関係
教育関連

問23 あなたが職場を決定するために、重要だと思うことを選択してください。
その他
会社の雰囲気
長く続けられる仕事。
知識や技術を活かせる。
体調に合う仕事（重い物を持たない）。
人間関係
風通しのいい職場や会社、働きやすさを尊重する職場。
自分の能力で出来る仕事、家事との両立に負担のない仕事。
駅から職場までの距離
特になし。

問26 就職活動の際、あなたが利用しやすいメディアを教えてください。
その他

公共機関の採用募集要項をみる。
市町村広報
広報こうりょうにのせてほしい。
公的な所属団体

問29 あなたが働く(働き続ける)ために、夫(パートナー)や家族に何を求めますか。
その他
必要なのは全てでしょうね、6以外の。
夫がいいため回答できない。
特になし
親の介護はしない。施設の充実化。
安心して就労するための時間確保(環境)。
夫の育児休暇の取得の推進。
6の同居するしないでなく父母の協力は必要。

問30 あなたが働く(働き続ける)ために、行政には何を求めますか。
その他
小・中・高校生が自由に利用出来る居場所づくり。
税金等の減税！引く所は引くくせに国民のために使われていない。政治家の懐ないないしてる額がほとんど。
働く女性のためのセミナー、特養をもっと早く入れる仕組み、施設増やす。
今の所、個人的に必要なものはない(会社的に必要なものになるので)。
特になし
扶養の103万円内の壁を上げること。
よくわからない。
休日の窓口対応。
医療施設の充実。
子供や高齢者が自分で行動しやすい交通手段。※通学・通塾・通院等。
商業施設の誘致(箸尾駅近く)。
障害や持病への偏見がなく、理解やサポートなどが充実。
学童の時間を長くしてほしい。
もっと交通の便を良くしてほしい。退勤時、交通手段がなく苦勞した。
業務委託制度の廃止。
働く場所、求人等、雇用に関する業務。
給料上げてほしい、消費税下げてほしい。
公共交通の充実、バスを増やして欲しい。高田までの本数も増やして欲しい。

特に必要ない。
行政に期待していない。
特に求めない。
交通手段の整備
1.2は1回仕事を辞めた時にこれがあればなあと思ったことです。

その他 理想の働き方や女性就労などについて、アイデアやご意見などご自由にお書きください。

(自由記述)

10代の子供達の居場所がなく、トラブルが起これば家族で対応が必要になり、仕事が続けられませんでした。川崎市の「こども夢パーク」のような自由に利用できて、多世代と交流できる場所があると、子供も親も地域もののびのびと過ごすことができ、仕事も続けられるのではないのでしょうか。10代は自死の割合も多く、家族間での解決が難しい年代です。結婚も出産、持病もありましたが、仕事を続けてきましたが、子供が10代になると家族以外からのサポートを受ける機会が少なくなります。経験を積んだ30代、40代が働き続けられるよう、10代の子供達への支援を望みます。

夫の協力や理解が大切であると思います。私は夫と二人で子供を育て、仕事もしながら八尾から広陵に転居してきました。**子供の保育所や、学童保育等、放課後が安全に過ごせることが大事**かなと思う。職種によって働き方も違うので、よくわからないけれど私は恵まれた職場だったので定年退職まで元気に働く事ができました。基本的な権利が守られていること、福利厚生が手厚いこと。

・家事や育児により、就労時間が短くなってしまったため、**家事サポートを手頃な値段で**利用できるようにしてほしい、アンケートなどは、育児・仕事・家事をしながらだと、ポスト投函が手間なので、手軽なネット回答だと嬉しいです。

・もう少し企業を増やしてほしい、・交通手段を便利にしてほしい、・女性と男性では、体力面的な所でもおとるので求人が少なく月給も低いが、国はそんな事はおかまいなしに税金等を引いてくるし、失業者にも税金を取ろうとしてくる(そりゃあ、自殺者が増えるわ。国が国民を殺してるようなもんやぞ)。申請さえすれば年金等免除される制度はあるが、後から国民年金を払えとくそ分厚い振込用紙を送らないでほしい。払う気が失せる。それにしっかり払ったのに、催促のTELをかけないでほしい。ちゃんと仕事してんのか? TELかける前に確認しろ(ヤクザよりタチが悪いぞ)。それこそ税金のムダ遣いやぞ。行政はしっかりと仕事しろ。国民の金やぞ、・私は派遣で働いていますが、派遣会社ごとに保険証が変わるので、派遣会社共通の保険制度を作してほしい(派遣会社同士の労働組合を作してほしい)。

男性の給料が上がらないので、女性(妻)も働かなくてはならないのです。男性(夫)の給料アップしてあげてほしい。保育所も**預けられない小さい子供さんをお持ちの親御さんたちを応援してあげたい**。頑張っていられちゃうと思います。広陵町から出たことないけどいい町だと思います。

私自身は子供をもつ気はありませんが、周囲の友人を見ていると子供の教育費が結構怖いところがあるようです。**町の補助ありで小中学生対象の放課後塾など開いては**どうでしょう。家計の助けになりますし、学力向上にも、普通の授業についていけない子供のフォローにもつながります。もちろん、ボランティア(無償)とかでなく、先生方には費用を払うべきだと思います。無償の奉仕はどこかに不満や負担がたまるものです。東京の足立区でそのようなことをやっているのをツイッターで見ました。ご参考まで。

理想の働き方は、家で教室をもつことと思っています。女性就労については、その人がしたいようにすればいいと思っています。

保育園を増やしてほしい。働きたくても保育園がないと働けない。

何かあった時**休みやすい会社**。

・育休手当を毎月振り込みにしてほしい、・出産後の職場復帰後も正社員で働ける職場を増やしてほしい、・パートナーの**職場も子どもがいる家庭(小学生まで)にも協力して配慮してほしい**。

時間にもう少し余裕をもって働きたい。何の余裕もない。

自分で勤務時間を決めて、能力によって給料を変えてほしい。ただ長時間いるだけでは何も生産されない。私はパートだが正社員ののらだら時間を過ごしている姿に腹が立つ。会社にいる時間は生産する。何もしなくても給料が発生する仕組みになっていることがよくないと思う。もっと海外の働き方を参考にされてはいかがでしょうか。

働きたいですが、保育所が少ない。また時間も18時まででは短いです。**もう少し遅くまでしてほしい**。せめて19時までとかにしてほしい。

問28の私の**理想**は、子供をもって仕事を辞めても、子供に手がかからなくなったら、**自分のやりたい仕事をする事**です。でも現実には、家庭との両立しやすく条件の良い仕事を選びました。

私は母子家庭なので、子どもが小さい時は保育所や放課後教室などで子供を預かってもらっていたので、仕事に集中して働くことができました。しかし、仕事を15年間働いてきたが、毎月の給料がパートなので定まらなく、支払いが今でも厳しい時もある。昇給もないので、ずっと同じ給料で子供が大きくなるにつれ、お金がかかるのでとても苦しい。**パートであっても、固定給がもらえれば生活が楽になる**だろうなと思った。

公共交通機関の充実。介護や保育の賃金が安い。

女性が結婚しても働き続けるには、**第一に夫の理解や協力、家事や育児、介護の参加が必要**だと思います。私は独身の時に働いていた会社を、結婚してからも2年位勤めましたが、主人の一方的な転勤希望により会社を辞めざるを得ませんでした。結婚して女性が働き続けるのは本当に大変なことだと思います。男女平等とはいっても、家事、育児、介護の大部分は女性が無償で担っているのですから。

今の世の中まだまだ働く女性に対して冷たい。根本的に考え方を改めないと自治体や国は動いてくれない。特に子育て世代の女性は大変だと思う。**働きたくても思うように働けない**。もっとこの世代に手厚くしてほしい。

・2世帯住宅にして父母との同居をし、子育て家事をコミュニケーションをとり、**それぞれ役割を決めて協力して生活する**。女性も安心して就労できる。シニア（じいばあ）は元気（健康に気をつける）なので、十分役に立つ。認知症予防にもなると思う。子供も心の逃げ道になるのでは。働いている女性の健康のため、気軽に通えるストレッチ・体操教室等が身近にあればストレス解消になると思う、・困りごとが急にできた時、**即相談できるホットライン的なもの**があると助かる。

丸一日働こうと思うと、やはり家事、特に食事の用意がなかなか出来ない、難しいです。できあいの物を買えたいのですが、スーパー等が閉店していたり、また食品が売り切れていたり、結局は毎日同じような物、簡単な物を食べることに。また帰ってからくたくたで、家事全般をすることがとてもしんどいです。**家事の分担が少しでも出来たら楽なのにな**…と思います。

・**小学生時代の学童保育の充実**。対応してくれる先生によって全く違う対応で、かなり戸惑った。大きな声で制御しようとしたり、ケガをしても報告がなかったりして困った事もある、・病児保育は必須です！正社員でいることが難しくなる、・広陵町は、議会や役場の人材が元々の地の人がほとんどなので、考えや対策が古いように感じる。**もっと自分が子育て世代だったら？という視点で考えてほしい**。夫婦二人で親も遠方で…となると、自然に必要な手が浮かび上がってくると思います。

扶養の制限（108万？）が低すぎて、それ以上に働こうという気がなくなる。男に比べて給料の低い仕事が多いのもやる気がなくなる。結婚して姓が夫の姓になり、夫の保護下に入るという意識ができてします。**男女別姓をすすめる**いと、**女性の意識の低いままでいい**となる。家事の負担を担うのは女という意識を変えるには、家事を担える制度（夫、家族でない）も必要。年金制度（第3号？）も専業主婦を推奨してしまう。働く女性を応援する社会になっていない。

ひとり親であり、習い事の送り迎え、今は親に行ってはもらっているが、急な病気などをされた時に、どうしようかという不安は常にある。**15時～16時までの元気号の本数を増やしてほしい**。

特になし

・結婚や出産等の**ライフスタイルの変化に応じて**、就業時間等を企業が「変えてもいいよ」「どんな勤務にしたいい？」と柔軟に対応してくれる**雰囲気があれば長く働きやすくなる**と思う、・時短勤務という制度もあるが、3才未満まで。だけどその期間は長時間預かってくれる保育園があるので、あまり必要性を感じなかった。でも子供が小学校にあがると学童もあるとはいえ、子供との時間を大切にしたいために、もう少し時間が短い仕事の方が良いのかと悩む。だから時短勤務の適用が中学生位に延びればよいのと思う。

結婚後、同居、大家族、嫁への期待、負担は大きく、妥協しながらパート先を選び、やっとのことで社会に出られたという喜びを得た。核家族の子育て支援も大事だが、今の若い方々で同居でかかえるストレス、社会への進出希望等、目を向けられてはどうか？とてもナイーブで見えにくく、すくい上げてもらいにくく、永遠の課題であり、女性の生き方にまつわる根源と思う。同居を拒み、核家族を選択した女性のケアより**大家族で奮闘している女性に目を向けてあげて下さい**。「働くとは？」です。広陵町女性の就業率の低さの理由の中に、旧村の女性の家庭へのしほりも一つの原因ではないでしょうか？

働きたいけど、社会保険のかねあいでも長時間労働するか、短時間労働するか悩んでいます。子供も欲しいのに出来なくて不妊治療通ってます。年に数百万とぶため、働かないと生活できない。働き過ぎたら、体への負担で妊娠できない。悩んでいます。

夫は全く家事をしません。なので仕事をすれば自分の負担が多くなるだけです。考えが古く、「外に行かせてもらってるんだから、せめて家事はやってもらわないと…」という考えです。まだまだそのような考えの男性は多いのではないのでしょうか。特に50代以上で。

子どもが体調不良で急に仕事に行けなくなった時に対応していただける職場だと、安心して日々働ける。そういった職場が町内にどのくらいあるのか、今の所全くわからない。**小さい子を持つお母さん達向けの求人、町ホームページでお知らせ**などあれば嬉しい。

広陵町内で女性の働き手を求められている事業所があるのであれば、知りたいので、求人広告や直接お話を聞けるような催し物があればうれしいなと思います。**意外と町内にどんな企業があるかなどわからない**ことが多いので。

・事務職でもそれ以外の仕事でも、男性女性関係なく、やりがいのある仕事であれば働き続けたいと思う。やりがいを「見える化」すれば、人としての自信にもつながる。広陵町なら例えば「靴下の町」なので、ただの内職ではなく「この仕事をさせたらNo.1」のような認定があったりすれば、それはただの内職ではないと思う。個人の目標や自信が会社のためになり、町の活性化にもつながると思う（靴下以外でもものづくりや職人、サービスで）、**女性就労という考え方もどうかと思う。個の問題もある**（男性でも看護されている人もいたり…など）。

1人出産→正規雇用者、復職祝金10万、2人→30万、3人→100万、4人→200万、1人出産→非正規、5万、2人→10万、3人→20万、4人→50万、わかりやすい位に**お金を出してくれたら、出生率と就業率UP**まちがいなし。

毎回このようなアンケートで子育ての環境でどうすべきか、という事ばかり論点がいっているが、私達夫婦のように不妊で辛い思いを抱えながら働いていることも、もっと知ってほしい。**不妊治療に対してもっと社会が本気で考えてほしい**。

私は現在正社員（育休中）で働いていますが、本当であればパート等が理想です。それはやはり子供との時間をもっと増やしたいからです。しかし金銭面を考えると厳しいのが現状です。そのためフレックスタイム制がある職場など、**多様な働き方ができる職場が増えると嬉しい**です。

どんな職業でも短時間勤務の雇用を増やしてほしいです。0～2歳の保育料が高いのと、一時預かりの料金も0～2歳は高いのももう少し安くしてほしい。保育料が高く、給料が少ないと手元に残るお金が少なすぎて働く気力がなくなってきます。3人以上子供がいる家庭にも、もう少し助成制度があれば嬉しいです。学校のPTAの仕事もなくてほしい。**PTAのために仕事の休みを取らないといけないのは嫌です**。

シニアの活躍できる職場をお願いします。保育と介護施設との連携。大学生の活用。パソコン・IT等をシニアと一緒に学ぶ、教えてもらう等で。図書館で月一回のおもちゃの修理はとても助かっています（たぶんシニアの方がしていただいていると）。死ぬまで現役を目指せる町づくりをお願いします。

現在パートで働いていますが、年々賃金（最低賃金）が上がり嬉しいのですが、**就労時間の制限、扶養内の金額の制限**があり、体は楽にはなりますが収入面でのアップにはつながりません。

学童利用にしても「親の送り迎え」が必須など、働く親の立場に立った行政スタイルではない。学校行事においても土曜日に学校行事開催で、月曜日に振替休日となるが、月末、月初が多く、非常に社会状況を考えられていないと思う。月末・月初は会社を休みにくい。だからこそ、広陵町に住むご家庭は専業主婦になる、パートであることが多い。習い事一つも家庭（働く）にやさしくない。一企業に勤めていると、首都圏や大阪市内との違いに愕然とする。本気で改善するつもりであれば参加したいと思う。

女性が働き続けるためには、**男性も女性と同様に家事、育児に参加できる男性側の就労状況が不可欠**と考えます。今は何でも女性が働く事も家事、育児することも求められていて、負担がかかっています。正社員（正職員）であっても仕事をセーブしながら働ける環境や、余裕のある働き方でないと、継続して働いて子育てをしていくことは、困難な女性も多いので多様な働き方が選択できるよう望みます。

・**保育所や学童の稼働時間が短すぎる**。曜日も含めて。働き方が多様化しているのに、土曜半日、日曜休み、学童は6時まで（これが原因で転職しました）と大変苦労しました。町や行政も働いてほしかったら根っこからの整備をお願いしたいです。夫（パートナー）の理解、協力、育児の参加と表記されていることが時代錯誤。妻がすることが当たり前を前提にアンケートを作ることがあきれます。このアンケートを作ったのは男性ですか？ぜひそこまで明記していただきたいです。今更アンケートより今注目されている王寺町や葛城市を参考にさせてもらったほうが早いんじゃないでしょうか？

期間限定や単発の雇用など、町内や役場での仕事がある場合、声がかかるような登録システムなどを構築してほしい。小中学校で、人手不足によるボランティア招集があるが、それをもう少しきちんとした形で仕事としてやるようにしてほしい。

私は60代ですので、自分が生きてきた時代は、男性は仕事をし、女性は家庭におさまって、家事や育児、介護を担うという理想的な常識がありました。女性の就労についての価値観は、現在では随分変化してきています。しかし、子育てや介護の現実はある、いくら社会的に援助されるようになってきたとはいえ、コロナ禍三年目の影響も大きいのか、どこか社会全体に歪みも感じられます。女性の社会進出に対する、社会的認識が変化するのも時間がかかる仕事なのでしょう。日本社会は、世界情勢からみれば、まだまだ平和な国ですが、国の経済が安定し、道徳意識が家庭や社会にあることが女性就労の一步となるのではないのでしょうか。

・働きたくても**保育園の空きがない**、・産後ケアがほしい。

・**スキマ時間に働ける場所**を探したい、・**町内の求人**をSNSなどで発信してほしい。

女性が就労すると家事や子育てが手薄になる傾向があるため、家族の理解、助けが必須であると思う。助けてもらうには、**男性の働き方から見直す**べきで、有給休暇の取りやすい環境、社会を作るべきです。

時短勤務を取得する際の子供の年齢制限を高くする。

扶養内の103万・130万・150万の壁を増やして下さい。会社で、最低賃金引上げの度にパート同士で話しています。ここをどうにかしてもらわないと、時給が上がっても全然嬉しくないです。

不妊治療を働きながら続けることが難しく、悩んでいる人が多くなってきていると思う。**会社の理解や多額な治療費など、課題が多い**。

短時間正社員制度がもっと普及してほしいです。県内で再就職しても稼げるように賃金アップしてほしい。

出産、育児休暇の充実。保育所の充実。保育時間の問題。

シフト制、**週3～4日勤務**で良い。

60代以後も働きたいと思っていますが、できれば自宅から近い（徒歩、自転車での通勤）事業所を希望しています。

町内事業所の求人情報を広報誌や別紙（チラシ）で掲載してもらえたらありがたいです。

月のうち何日かだけ（3日位）子供を**学童という形ではなく預けるような環境は難しいのかな**と思います。学童は人数も多くなかなか入りにくいと聞きますし、月額金額プラスおやつ代も必要と聞きますので。でもそうなりやばり自宅で見ようとなります。

夫・パートナーの家事や育児に対する理解だけでなく、**職場の理解も必要**と考えます（夫の育休など）。

休みの取りやすさは大きいと思います。子供が小さい時は急に保育園から連絡があったりして、続ける自信がないこともありました。後は小学校に上がった際、学童に馴染めるか、次は学童をやめたいと言った時に一人で留守番ができるか等が不安でした。職場の先輩がすぐに大きくなるから等と協力的であったことは大きく、私も今は協力して若いママが働きやすいような雰囲気を作るようにしています。職場の雰囲気に甘えつつ、急に休むことになることが1回でも減らせるように行政のサポートがあればと思う反面、行政もどこまで（例えば病児と言っても、どの程度など）助けられるのかとか基準を作るのは大変だろうなあと思います。

①家族の送迎のために勤務時間に縛りがあったり、家事を中断することで効率が悪くなります。通学時間帯に高田駅までのバスがあったり、高齢者の通院に安価で利用できるタクシーなどがあれば、良いと思います。②長期休み中、昼食の配食サービス（自宅や学童に届けてくれる）があれば助かります。

パートで勤務していると妊娠・出産時に産休・育休が利用できず、その度に離職しなくてはならなかった。継続して就業が続けられるような法整備または支援があると有難いと思う。

小さな子供がいたら、保育園等で感染する事もあるし、家庭内でも次々に感染が広がるのも理解しているつもりだが、しょっちゅう休まれ、突然休まれ、その分残業になったり忙しくなったりしているのに特休扱いされたり半休取ったり。他の者なんて半休制度があっても周りが良い顔しないからなかなか取れないのに。私の以前の職場では"小さい子供がいる者勝ち"でした。**制度が整っているとしても現場が整ってないと周囲の人にとっては迷惑なだけ。**子供が病気になるのもわかるから文句も言えないから、みんな不満、言っていました。

一度、就職したらそこを辞めずに産休・育休を取り時短勤務で復職し、ずっと働くのが理想的であるが、一方、子供を持つ親なら「子供とずっと一緒にいたい！育休が一年は短過ぎる！働きたくない！」と思うのが普通であろう。パートやアルバイトで働いても収入は正社員に比べて安く、ボーナスもない。収入の差から家事・育児と両立していても男性優位の社会が変わらない。正社員で働くと家事と育児に加えて仕事ものしかかり、毎日オーバーワーク過ぎて収入がいいことだけがメリット。働いても働かなくても女性の立場は低い。それならば、夫に働いてもらい家事・育児に集中することが一番かしこい選択かもしれない。

今の時代、夫婦共稼ぎが普通となった分、女性の負担が大きく**夫や家族の理解・協力**がないと、しっかりした仕事ができない。中途半端な仕事では収入が少なく就労の意味があるのか等の状態も少なくないと思います。少子化問題も並行、連動して考えないといけないと思います。また、男性が当たり前のように家事等に取り組んでほしいです。

業種にもよりますが、**フレックスタイム制を導入**する職場が増えれば女性にとって働きやすいと思います。

保育所の費用（世帯年収的には多い方だと思うけど支出が多いので（ローン等）あんまり高額だとキビシイ！）がどの程度かかるのかわからないので、働いても±0ぐらいになりそうでなかなか踏み出せない・・・。子供2人目も考えてるけど、授かるかわからないので、その間に働きたいけど働き口も保育園も決まらなさそうで足踏みしてます！

・女性就業率が平均を上回っている他市町村の内、広陵町の状況に近いものを参考にする。・同様のアンケートを女性だけでなく男性にも行い、どういった理由が女性の就業率に影響しているのか調査する。・町内の企業にも理解を得る、参画企業には街からも何らかの特典を付与することで3者ウィンウィンの関係を構築（育児に関してはそもそも女性が出産をする事から育児後のカムバック制度を街も推奨し、企業とも連携しサポート）。・**超高齢化社会に対応できる仕組み**（高齢者をサポートする事でポイントが付与、高齢者がより長く自立できるインフラ整備等）を**早期に作る事で最終的に女性が長く働ける社会を構築**。考え、まとまっておらず、すみません！

経験豊富な資格（保育など）を持っていても、働ける所での働き方のパターンなどに限りがあり、せっかくの人材が埋もれていることがあると思う。人手不足であるにも関わらず、雇う側の工夫や働き手への配慮をもっと、そちら側の身になって考えれば、人は集まると思う。実際、自分は放課後支援で働いていたが、週4 or 週6の人のみと言われたのもあり退職しました（今年から？また変わるのかも）。待機児童を減らすことには頑張っておりましたが、受ける側の充実を考えていただけると（コロナもあるので）良かったなと思いました。

60歳を過ぎても働ける職場を増やしてほしい。上牧町のさをり織りをシルバー人材センターが行っているが広陵町もさをり織りをしてほしい。60才以上の方が働きやすいようにしてほしい。徒歩でも行ける職場で働きたい。人生100年時代にふさわしい働き口を役場などで紹介できるようにしてほしい。年を取ると高田の不便なハローワークまで行くことができないと思うから・・・。

・**夫が家事に協力できるような、まちづくり**。・町内にもっと商業施設等があれば家族や夫婦で出掛けられ、コミュニケーションも取れていいと思う。・道の整備（以前、町道を走行中、道が悪くパンクしてしまい帰宅時間が大幅に遅くなり修理代も自腹で出した）をしっかりしてほしい。

女性就労のために職場の環境等を整えることも重要だが**夫（パートナー）が定時退社し、家事負担を補い合うことが望ましい。**

現在、育休中で制度（職場）としては子が満3才まで育休取得が可能なのに保育園・子ども園の空きが少なく、子供が小さい内から仕事復帰をしないといけない。**園を増やしたり、受け入れ人数を増やしたりしてほしい。**

学童保育の時間が18:30までだったので、コロナ前の在宅ができない時は困りました。**学童保育は19:30ぐらいまで見ていただけるか、17:00ぐらいに中高学年なら自分で下校**するなどできたら助かるお母さんもいるのではないかと思います。習い事の送迎等もしていただければ、とても助かるサービスです。広陵町は竹取公園や図書館も大きくて子供を育てるのは、とても良い環境です。より子育てしやすい環境が充実したら女性の社会進出も進んでいくと思います。

・勤務時間に選択肢を増やしてほしい。・時短が使える期間を伸ばしてほしい（例えば子供が小学生の間は任意で時短が取れるなど）。・有給が1時間単位で取れると助かる。・**急な休校などで子供が一人で自宅にいないための何か援助があると助かる。**室内カメラを設置など？

夏休み・冬休み等、**長期休暇だけ子供を勉強も含め学童のような体制で見えて頂けると**助かります。学童だと8時～で現在7:20には自宅を出る仕事のため学童すら入れてあげられず早い時間からお願いできるような所を必要としている家庭も多いのではないのでしょうか？特に勉強（宿題）を見て頂ける制度は学童ではあまりにも手薄で・・・働く親にとって宿題を全て見るのは家事もあり困難です。

来年4月から下の子が幼稚園に入園予定で、それを機に働きたい（パート）が夏休みなど休み期間に預けるところがないので、幼稚園などでも長期休暇に預けられれば良いと思う。**幼稚園ママには働く環境が整ってないと思う。**

問30に答えが見つかりません。1～10等、良いと思える事がありますが、それ以前に1歩を進めない人が多いのではないのでしょうか。今の時代のせいでしょうか？御担当者様、御苦労様です。色々な方・事等ありますが頑張って下さい！

町内にも病児保育をしてくれる施設が欲しい。保育園でも病児保育をしてくれる環境があれば働きやすい。また家でベビーシッターなど見てくれる人がいてもありがたいと思う。保育料が高いため、何のために働いてるのか、わからなくなる。

・母の介護を少しの期間、経験しましたが現在の職場では時短を認めてもらえたので助かりました。・**子供が小さい間はパート、育った後は社員登用して頂ける会社**が増えれば良いと思います。

働き方改革を行政で考えて頂いているのは、すごくありがたいと思っています。ただ、色々な制度があり、その選択肢があったからこそ、働き続けることが出来ていますが**職場の理解とサポートが頂ければ**、働き続けたいが身の狭い思いをすることもあります。人それぞれの家族のあり方、考え方、仕事への考え方が違うので難しいと思います。理想と現実も違う、正解もわからないまま、ただ今の状況で踏ん張っています。これが現実です。

コロナでリモートワークで在宅期間がありましたが通勤時間がなくなる分、時間にゆとりができました。**在宅とりもートワークやフレックスを取り入れた勤務体制**が理想です。

夫婦共働きで頑張って納税しているため、もう少し税金の軽減、高校無料化など考えてほしい。働くメリットをもっと増やしてほしい。

子供を育てながらの同居（義親）はとても大変です。家事その他、いろいろと問題が多く、ストレスも多いので子供を育てながら保育園にお世話になって働きたい。また、保育園の時間も社員だと出勤時間などが少し早い（通勤）と保育園の時間と合わないなどがあるので**預ける時間、迎えに行く時間などの保育時間を考慮してもらえるように**して下さい。賃金について私の入社時、奈良県の最低賃金700円でしたが現在876円？です。派遣で来る人達は何もできなくても賃金は私達より高く優遇される。もっと賃金、県賃金をUPしてほしい。奈良県は低い！

細かな事ですが、田舎なのに生活費が高いと感じます。水道費も高いし、ごみ袋も有料のものが要るなど、奈良の他の地域に比べてお金がかかります。この地域には産業も企業も少ないためだと感じます。だからなのか、近場で働きたい職場が一つもありません。女性に働いてほしいなら、**もっと街を活性化した方が良いんじゃないでしょうか。**

通学、塾や習い事に送迎が必要であることが不満。元気号などの取組もわかりますが、もう少し駅へのアクセスを向上してほしいです！**送迎が必要なため、働く時間が制限されてしまう。**よろしくをお願いします。

現在、保育園なので仕事が残業になっても遅くまで預かって頂けるんですが、小学校に行くとなると学童も18:30までとなり、現在のように働けず働き方を変更しなければなりません。**学童の充実**や長期休暇の場合でも給食などがあれば働き方も変更せず、キャリアもあきらめずに働きやすくなると思います。

若い頃は基本給の高い都会で働く人が多いが、中年以降は体力的に居住地の近い職場でと考え方が変わっていくため、町内にも頑張っている企業が多くあることをもっと知れる機会があると良い。都会より給与が少なくても中年で正社員を希望する人もいると思うので、年齢の幅を広げていただき経験豊かな即戦力のある人にチャンスを頂きたい。初めて今回町内で初のパートを経験したが、アナログの会社が今の時代もまだ沢山あり改善できる所もたくさんあります。小さい企業が多いからか経営者が労働管理の事を知らないことがあり、その教育も必要。トイレの確保もままならない為、若い子も働きにくいのでは。費用を削減、スペース削減等の効果で一部在宅ワークを取り入れても良いのではないのでしょうか。**町内にコワーキングスペースもあり活用していきたいと思います。**

子供ができ働くことと少しの熱や体調の変化で早退や欠勤になることが多く満足に働けなかったのが、**病児・病後児保育等や医療機関者がいる預け先があれば**仕事を続けたいと思います。幼児は基本平熱が高めなのに37度を超えると呼び出しばかりで家に連れて帰っても健康だったことがほとんどです。微熱と病気の違いを判断してくれる保育所などがあればと、子供達が小さい頃悩みました。

小学生の子供を**夜遅くまで預かっていただける環境**が充実すると嬉しいです。

私自身は子供達が成人して手がかからなくなったのですが、小さなお子様が居て仕事もしないといけないのは本当に大変だと思います。私自身もそうでしたので。教育費も大変なので、子供達が小さな時から働きに出る方がたくさんいらっしゃると思います。そんな若いお母さん達が安心して働きに出れるように、町でも子供達をサポートして守ってあげてほしいと思っています。

保育園の探し方や利用の仕方について、妊娠した時に教えて欲しい。出産後だと調べる時間的余裕がない。赤ちゃんを連れて相談に行くのは大変だから、出産前に知っておけば育児しながら少し先の将来のことも考えられて良いと思う。保育園等が見つかれば子連れ出勤は重要視しないが、そもそも探すのが大変だから託児つきの職場があったら早くから仕事復帰しやすい。

私は保育士として働いている中で様々な家庭の在り方で子供を取り巻く環境を目にしますが、**パートナーの理解と職場の協力**が得られることが大事かと思います。さまざまな働き方ができて（時間の調整や休みの取りやすさ）その中で子供が無理なく健全に育っていく姿が理想かと思います。

どんな職種でも時短勤務か通常勤務かを選択できるようにしてほしい。**ある程度就業時間を選ばせてほしい。**子供がいると保育園に長時間預けることになるが、やはり後ろめたさが残る。その気持ちを少しでも減らせるようになるべく早く迎えに行けるよう制度を整えてほしい。子供の誕生日によって育休が取れる時間が大幅に変わるので損がないよう統一してほしい。

小学生の子供が、**15時までに帰宅したいという希望**があります。また仕事内容について、レジ係や軽作業より**事務職を希望**しております。しかし多くの企業が事務で雇うなら正規雇用8時から5時残業アリとなり、小規模になるほど休みが取りづらくなります。例えば小学校では、毎朝先生方が体温チェック、宿題の提出、添削、プリント配布などルーティンで行ないますが、その作業を主婦層に仕事として与えて頂けると先生方の負担が少しでも減るのではないかと考えます（教育の資格が必要かもしれませんが）。また新型コロナの保健所の電話対応についても。感染者が増え、業務が回らない程対応に困った際は仕事として募集していただけるとありがたいです。行政主体のも募集でこちらもかなり安心感があります。

子育てが落ち着いてからパート勤務をいくつか経験して、今はやっと希望通りに働くことができています。しかし子供が幼稚園に通っている頃も**短時間でも働きたかった**が、そんなに短い時間しかも近くでは見つからず働くことができなかつた。**働く意欲があっても働く場所がない人を行政が少しでも助けてくれたら**いいと思う。数年前よりは良くなっているかもしれないが、育休中も社会に関われる環境作りをしてほしい。

出産や育児などのために退職し、それらが落ち着いたために仕事を探してる人の割合は高いと思います。能力のある人も多いと思うので、**労働力をうまく活用できる仕組みが整う**と町としても良い方向へ向かうのではないかと思います。

社会も家庭もそれぞれ皆が協力して働きやすい、休みやすい環境を整えて欲しいものです。女性が正社員で働くということはなかなか難しいと思います。**結婚して子供がいるとみんなの理解が必要**ですね。**祖父母の手助け**が重要になると思います。

家事サポート、ファミリーサポート、を気軽に利用できる引換券や○時間利用券などあれば家事負担が軽減できるのではないかと思います。

元気号の夜間の本数を増やして欲しい。近鉄高田駅発の中央幹線。現在大阪へ出勤している夫と駅前に通塾している子がいます。前述のアンケートでも回答した通り、私自身は正社員フルタイム勤務で役職にも付き忙しいながらも充実した日々を送っています。その中で辛いと思うのは駅までの送迎です。一日に何度も高田駅と自宅を往復する時もあります。可能な限り元気号を利用しているのですが、高田駅発最終で平日19時、夫はもちろん子供も授業が遅い時に間に合いません。家事が一番忙しい時間に何度も出ていくことが辛くてたまらない時があります。就寝まで座れない時もあります。1時間に何本も走らせて欲しい訳ではありません。時間に1本でいいので21時22時台まで運行していただければと思います。それが働く女性の助けになる、こういう声があるということを知っていただければと思います。乱筆失礼いたしました。

仕事と家事育児の両立は大変だった。**男女関係なく家事育児をするのが当たり前**の世の中になっていくべき。

町内の求人は広報の"こうりょう"に掲載されると町内の求人を見つけやすくなると思います。町内の採用だと通勤時間が短くなりその分働く時間も増えるし、求人側も交通費の負担が減ると思います。前職場は働く日が曜日固定で休みたい時は自分で他の人に交渉がとでも大変でした。今の職場をシフト組む人は大変ですが、前月の20日までに休み希望出せば良いので働きやすいです。なので町外まで働きに行っています。

もう子供が大きくなり、心配も無くなりましたが、子供が小さかった頃、頼れる身内がいなかったのも、**ベビーシッターを低料金で利用できるシステム**が欲しいなと思っていました。

税金を少なくする（働いたら住民税を安くするとか）、賃金を上げる、待機児童を減らす、扶養内・扶養範囲内の上限を上げる、**子育てしていても働きやすい環境・労働条件（休みを取りやすい、時間の優遇など）**、家事等を助けてくれる制度の拡充。

子供ができてからも働きやすい環境が出来れば嬉しいです。**時短や週3日制**など。

子供を預ける手続きの簡略化。朝、突然子供を預けなくてはならない事態になった時、預かってもらえないケースがほとんどで、**緊急時でもすぐに預かってもらえる施設の設置**を希望します。

日頃より町のためにご尽力いただきありがとうございます。アンケートの趣旨は理解でき回答させていただきましたが、このアンケートは何を目指してのアンケートだったのでしょうか。探しているのに働けないのか逆に女性が働かなくてもやっつけていけるからという理由で低いのか？1000名の女性アンケートの回答の結果を踏まえて、この取組に係る印刷代・郵送料等を考えどのように活用される考えを持ってアンケートをされたのでしょうか。また実際広陵町の実態が平均を下回っていると書いてあるだけで、具体的な数字が書かれておりません。意識改革するには具体的な数字を提示していただきたい。また町の広報でも取り上げていただき、女性だけでなく様々な意見が発信できるようにしていただきたい。

今は子供が小学生となり、学校に行っている間に働けていますが、一昔前までは預け先がなかなか無く、町外の保育施設に通っていたため、スポット利用できるところが少なく困ったことが多々ありました。町内で**スポット利用出来る託児所の増加**を期待します。

結婚し関西に来て周りにサポートしてくれる方が居なかったので、フルで働くのは自分が余裕がなくてダメでした。今からの時代は私達みたいに子育てを終わった方がボランティアで掃除、2～3時間の育児（母親がお茶出来る時間）又は家事などを作ってあげるサポートがあってもいいのと思います。企業に頼むとお金がかかります。1～2回まで12歳以下のお子さんがある家庭などに限定してサポートできたらと思います。

物価高騰が長期化する中、給料は上がらない。生活に不安が膨らみます。残念ながら今の仕事にプラスの収入（副業）を考えなければならないのが現状です。健康第一に、心身ともにゆとりのある生活が理想ですが、現実社会は厳しいです。

男性への家事育児の分担、円滑なコミュニケーションなどのセミナーやワークショップの開催。

広陵町の特色である靴下産業が衰退してしまっており、町内で働く場所や仕事が少ないと思う。住宅ばかりが増えているが、働き場所は大阪などになるので、広陵町の産業活性化を望みます。災害が少ない町でもあるので、農業や花の栽培など特徴があればブランド化も可能かと思えます。

福祉法人で無理のある勤務形態や、圧力をかけて深夜勤務（22～8時休み2時間）次の日8時以降を休みとし、不満がある人は辞めてもらうなど現在言われており、それが普通なことに驚いています。市など、施設などに働き方に関するアンケートや調査、聞き取り等の機会があれば一年に一度でも直接もしくはこのような形でもあれば少しでも抑止力につながるのではと思います。それが暴言暴力虐待などを防ぐのにつながると感じます。無理のしわ寄せは働く者自身と施設入居者にいくのを実感します。**市からの訪問や働きかけを検討してほしいです。**

障害を持つ息子を養育しています。等級の程度のため、通院（平均的に月3回）や当事者の作業所等への通所など、ライフスタイルに添える送迎、付き添いサービスが皆無であることに困っています。就労の継続が困難になる場面も幾度もありました。**当事者や家族の声に合わせたサービスの構築**をお願いします。

広陵町の学童についてですが、夏休み8時からしか預けられないのが本当に困ります。せめて保育所と合わせた7時半から開いてほしいです。これから10年近く職場の朝礼に間に合わないと思うと本当に辛いです。女性の働き方を推進するためにも、**学童は保育所同様に預けられる体制**をとっていただきたいです。近隣地域では7時からあいています。よろしくをお願いします。

女性も家事育児をしながらフルタイムで働く女性が偉い・理想という見方が多く広まりつつある。そうできる人は良いが、**そうできない人がプレッシャーを感じたり、劣等感・気まずさを感じているので、そういう人にもサポートが必要**だと思う。

育児や介護は女性が主として行うことが現在の**日本社会の風潮**なので、それを公平に行われたらと考えます。

子育てをしている女性への**理解ができる職場**であってほしい。急なお迎えやお休み等あるが、すぐに引き継げる環境であるかどうか。上司にも相談しやすい環境かどうか。出産のために仕事を辞め、パートで勤めているという選択肢しかありません。子供も小さいため、本当は長く勤めたいが、やはり子供が小さいとよく思われないことが多いのと、母である立場から家や子供の事を優先するべきなのかと日々悩んでいます。

寿命が長くなった現在、学業終了後すぐに結婚出産をし、ある程度育児が落ち着いてから就職するというライフコースがあっても良いと思います。**就職する際に働きたい仕事を選択できるような社会**になってほしいです。

社会全体で助け合うことが大切。企業は自社で保育の環境を整えるべき、**子連れで出勤できるように**。子供にお金がかかりすぎる。医療費はもっと見直されるべき。私世代の人間が仕事をする機会をもっとたくさん作るべき。資格を持ちながら活かしていない人が大勢いると思う。短時間でも子供のお世話の手伝いとか、子供を持つ若い世代を助けてあげられる機会を作って欲しい。育児経験を活かせる場があれば是非協力したい。

育児休暇の充実。期間の延長とその間の給料支給など。職場の子育て世代や娘の育児休暇の様子を見てると厳しいなど感じる。もっと時間的にも金銭的にも余裕を持って子育てと仕事を両立できたらいいのと思う。3歳ぐらいまでは就業時間も短くなると良い。

男性の価値観の優先で能力がないような形で女性が起用されないことがどこでも多く見られる。女性の方が悪しき「上にまかれる」状況を理性的に見て、真に良いことを見定めていけると思う。そのような女性の資質を見抜ける上司を育成しないと働き方は永遠に変わらない。子育てをしながら働くからこそ人間として成長できるし、その大変さを理解して働く意義を大切にできる。子育てを経験している人が上司になったら人の痛みも受けとめながら、より結束を大切にした組織運営をフェアにしていき、世の中を変える大きなきっかけになると考えます。

起業したい人たちへ空き家などの貸し出し。託児所設置。フルで働いていても収入の少ない人へのサポート、子供がいる人だけ貰える手当などは家計の年収で決め独身や子供のいない家庭でも年収が少なければ手当を出す。学校や地域の区長や役員はなしにする。立哨などはシルバー人材などをする。コミュニティの場を作る。